

ETICKÝ KODEX

KD Haus s.r.o.



ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI KD HAUS S.R.O.



Preamble

Etický kodex společnosti KD Haus s.r.o. vyjadřuje náš závazek k odpovědnému podnikání, které je založeno na integritě, transparentnosti a respektu k lidem i prostředí. Tento dokument slouží jako vodítko pro každodenní rozhodování a jednání všech zaměstnanců, partnerů a spolupracovníků.

Obsah:

1. Všeobecná ustanovení
2. Rozsah a závaznost
3. Práce a pracovní podmínky
4. Osobní iniciativa
5. Osobní zodpovědnost
6. Firemní kultura
7. Strategie udržitelnosti

1. VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

V KD Haus věříme, že podnikání má mít smysl a přinášet hodnotu nejen klientům, ale i lidem, se kterými spolupracujeme, a prostředí, ve kterém žijeme. Dlouhodobě se snažíme o zodpovědný přístup k práci, k lidem i k okolí.

I když jsme stavební firma a některé ekologické aspekty ovlivníme jen částečně, vnímáme důležitost udržitelnosti. Kde to dává smysl, hledáme způsoby, jak omezit dopady na přírodu – ať už výběrem materiálů, přístupem na stavbě nebo celkovým plánováním.

Záleží nám na tom, jak nás vnímají naši klienti, partneři i veřejnost. KD Haus je tým, kde každý z nás spoluvytváří důvěru v naši značku. Proto se snažíme jednat v souladu s našimi hodnotami – lidskostí, férovostí a řemeslnou poctivostí.

Dodržujeme platné zákony, zásady férové soutěže a etiku podnikání. Ve vztazích se zákazníky, zaměstnanci, dodavateli, konkurencí i úřady se chováme korektně a s respektem. Dlouhodobé vztahy jsou pro nás důležitější než rychlý zisk.

V každodenní praxi se snažíme být tím, koho bychom si sami přáli potkat – ať už jako kolegu, obchodního partnera nebo stavitele vlastního domova.



2. ROZSAH A ZÁVAZNOST



Etický kodex KD Haus představuje základní rámec chování, který platí pro všechny členy našeho týmu – zaměstnance, spolupracovníky i vedení. Vyjadřuje principy, kterými se ve firmě řídíme, a tvoří společný **základ pro naše každodenní rozhodování.**

Kodex je v souladu s platnými právními předpisy, zejména v oblasti pracovního práva a podnikatelské etiky. Jeho cílem není nahrazovat zdravý rozum nebo lidský přístup, ale nastavit jasná pravidla pro férové a odpovědné jednání.

Dodržování etického kodexu bereme vážně. Pravidelně přemýšlíme o tom, jak naše hodnoty naplňujeme v praxi, a pokud dojde k jejich porušení, řešíme situaci citlivě, ale důsledně – vždy s respektem ke všem zúčastněným.

3. PRÁCE A PRACOVNÍ PODMÍNKY

3.1 Pracovní režim a náplň práce

Naši zaměstnanci a spolupracovníci pracují podle předem dohodnutého režimu, který odpovídá charakteru konkrétní pozice – ať už jde o práci na stavbě, v kanceláři nebo v přípravě projektů.

Během pracovní doby se každý věnuje své odborné činnosti a přispívá tak k hladkému průběhu zakázek a dobrému jménu firmy. Efektivita, spolehlivost a vzájemná ohleduplnost jsou základem naší práce.

3.2 Rovnováha mezi prací a osobním životem

V KD Haus vnímáme, že každý z nás má své životní role a potřeby. Když to situace a charakter práce dovolí, hledáme individuální a vstřícná řešení – například úpravu pracovní doby, flexibilní úvazky nebo možnost administrativní práce z domova. Naším cílem je vytvářet prostředí, kde se dá dobře pracovat i žít.

3.3 Bezpečnost a pracovní podmínky

Bezpečnost práce je pro nás prioritou – a to jak na stavbách, tak v kanceláři. Děláme maximum pro to, aby pracoviště byla bezpečná, a neustále se snažíme zlepšovat procesy i vybavení.

Zaměřujeme se na prevenci úrazů a ohrožení zdraví a všechny zaměstnance vedeme k odpovědnému přístupu. Základní zásady bezpečnosti jsou součástí našich interních pravidel a jsou pravidelně připomínány i kontrolovány. Ochrana zdraví, ohleduplnost a spolupráce tvoří základ naší pracovní kultury.

4. OSOBNÍ INICIATIVA



4.1 Proaktivita zaměstnanců a spolupracovníků

V KD Haus si velmi vážíme lidí, kteří přicházejí s nápady, zlepšeními a podněty z praxe. Věříme, že ti, kdo svou práci dělají každý den, ji znají nejlépe – a právě jejich zpětná vazba pomáhá firmě růst a posouvat se dál.

Podporujeme otevřenou komunikaci napříč týmem, sdílení zkušeností i návrhů. Iniciativa, zdravá zvědavost a ochota hledat lepší cesty jsou u nás vítané.

4.2 Respektování pravomocí a odpovědnosti

Každý člen týmu jedná v rámci své pracovní náplně a svěřených pravomocí. Pokud zaměstnanec nebo spolupracovník jedná jménem firmy – například při jednání s klienty, dodavateli nebo úřady – řídí se dohodnutými pravidly, rozsahem odpovědnosti a interními procesy schvalování.

Cílem je, aby byla naše spolupráce s partnery vždy srozumitelná, důvěryhodná a profesionální. Rozhodnutí za firmu činí jen ti, kdo k tomu mají příslušné pověření.

5. OSOBNÍ ZODPOVĚDNOST

5.1 Dodržování pravidel

Každý člen týmu odpovídá za to, že svou práci vykonává v souladu s právními předpisy i s interními pravidly. Věříme, že zodpovědnost začíná u každého jednotlivce – a že když každý dělá svou práci poctivě a férově. Jen tak bude celek fungovat dobře.

5.2 Ochrana majetku společnosti

Všichni zaměstnanci mají povinnost nakládat s firemním majetkem odpovědně. Je to nástroj, který nám umožňuje dělat naši práci kvalitně a bezpečně.

5.3 Práce s IT technikou a daty

Zaměstnanci, kteří mají k dispozici firemní elektronická zařízení, přebírají zároveň odpovědnost za jejich správné a bezpečné užívání.

5.4 Rovné zacházení

V KD Haus netolerujeme žádnou formu diskriminace. Ke každému kolegovi i obchodnímu partnerovi přistupujeme s úctou – bez ohledu na věk, pohlaví, původ, zdravotní stav, víru, rodinnou situaci nebo jinou odlišnost. Naše spolupráce stojí na vzájemném respektu, nikoliv na hierarchii nebo pozici.

5.5 Diverzita a přijetí

Podporujeme různorodost v týmu – zkušenostmi, věkem i pohledem na věc. Věříme, že právě díky tomu vznikají lepší nápady, lepší komunikace i lepší domy. Každý názor je pro nás cenný a každý má prostor se zapojit. Naší vizí je prostředí, kde se lidé cítí bezpečně, mohou se rozvíjet a být sami sebou – protože právě to přináší skutečnou sílu spolupráce.

5.6 Dary a úplatky

V KD Haus ctíme zásadu férového odměňování a čistého podnikání. Jakoukoliv formu úplatků odmítáme. Pokud by se zaměstnanec setkal s nabídkou daru, protislužby nebo výhody výměnou za ovlivnění rozhodnutí, je jeho povinností takovou nabídku odmítnout a informovat svého nadřízeného. Drobné reklamní předměty, občerstvení při pracovním jednání nebo vzorky k posouzení kvality považujeme za běžnou součást obchodní komunikace, nikoli za úplatek.

5.7 Zadávání zakázek

Zakázky zadáváme vždy s důrazem na transparentnost a kvalitu. Výběrová řízení probíhají na základě jasně stanovených kritérií, jako je kvalita, cena, zkušenosti, reference a dobré jméno dodavatele.

5.8 Podpora finanční gramotnosti

Věříme, že finanční stabilita má přímý vliv na životní pohodu i pracovní výkon. Proto podporujeme osvětu v oblasti finanční gramotnosti a pokud se některý zaměstnanec ocitne v obtížné životní situaci, nabízíme mu pomoc při hledání řešení.

5.9 Soukromé podnikání zaměstnanců

Respektujeme, že naši zaměstnanci mohou mít vlastní zájmy a projekty mimo práci. Pokud jejich aktivity nejsou v rozporu s pracovní smlouvou, zákonem ani zájmy KD Haus, podporujeme je.

5.10 Ochrana dat a důvěrné informace

S citlivými daty – ať už jsou to obchodní záznamy, technické podklady nebo informace o klientech – zacházíme odpovědně. Každý zaměstnanec je povinen chránit data před ztrátou, zneužitím či neoprávněným přístupem.

Informace a dokumenty, ať už v papírové nebo elektronické podobě, jsou majetkem firmy a nesmějí být bez souhlasu vedení poskytovány mimo společnost.

Součástí důvěry, kterou si mezi sebou budujeme, je také mlčenlivost – ať už se jedná o informace o klientech, obchodních partnerech, nebo interních postupech.

5.11 Etika na pracovišti

V KD Haus věříme, že etické chování není jen o pravidlech, ale hlavně o hodnotách, které sdílíme. Pokud se stane chyba nebo dojde k nedorozumění, nejdůležitější je rychlá a otevřená komunikace. Každý člen našeho týmu přispívá ke kultuře důvěry a bezpečného prostředí, kde se nebojíme ozvat a hledat společná řešení.



6. FIREMNÍ KULTURA

V KD Haus klademe důraz na vytváření pracovního prostředí, ve kterém se zaměstnanci cítí respektováni, podporováni a jejich přínos je skutečně oceňován. Jsou součástí našeho příběhu a mohou se profesionálně i osobně rozvíjet. Věříme v otevřenost, spolupráci a vzájemný respekt.

6.1 Přístup k zákazníkovi

Naši zákazníci jsou klíčovými partnery v našem podnikání. Nasloucháme jim, vítáme jejich zpětnou vazbu a hledáme způsoby, jak se neustále zlepšovat. Naši zaměstnanci nikdy nenabízejí služby, které by mohly vést k porušení zákonů nebo regulačních předpisů nebo, které by vedly ke snížení kvality našich staveb.

6.2 Týmový duch a spolupráce

V KD Haus podporujeme přátelskou atmosféru založenou na otevřenosti, vzájemné důvěře a respektu. Důležité je pro nás, aby všichni zaměstnanci jednali férově a lidsky, jak ve vztazích se svými kolegy, tak v rámci celé společnosti. Věříme, že pouze týmová spolupráce a otevřenost vedou k dlouhodobému úspěchu.

6.3 Potřeby zaměstnanců a jejich profesní rozvoj

Podporujeme rovnováhu mezi pracovním a osobním životem, nabízíme flexibilní pracovní dobu a možnost práce z domova. Aktivně a pravidelně se zajímáme o potřeby našich zaměstnanců, včetně těch, kteří jsou na mateřské nebo rodičovské dovolené. Dbáme na rovnost a spravedlivé odměňování bez ohledu na pohlaví.

6.4 hodnoty a pravidla, podle nichž se v KD Haus řídíme:

Poslání

Podporujeme odpovědný přístup k podnikání a chceme být inspirací pro naše klienty a obchodní partnery. Věříme, že kvalitní a poctivá práce přináší dlouhodobé výsledky.

Vize

Naší vizí je stát se silným hráčem v oblasti stavebních projektů, kde se klade důraz na kvalitní provedení, férové jednání a spokojenost všech zúčastněných. Na trhu se chceme profilovat jako firma, která si zakládá na zodpovědnosti a lidském přístupu ve všech fázích spolupráce.

Mise

Věříme v udržitelný a zodpovědný rozvoj, který je v souladu s potřebami našich klientů, ale i s ohledem na budoucí generace. Ať už se jedná o výstavbu rodinných domů nebo rozsáhlé stavební projekty, vždy postupujeme s cílem mít pozitivní vliv na prostor, kde stavíme i životní prostředí.

Naše hodnoty

Podnikáme s odpovědností a snažíme se vytvářet hodnoty, které mají dlouhodobý přínos pro naše klienty, zaměstnance a všechny partnery, se kterými spolupracujeme. Jednáme čestně a otevřeně, dbáme na kvalitu naší práce a vytváříme prostředí, které podporuje vzájemný respekt a důvěru.



7. STRATEGIE UDRŽITELNOSTI

Stavíme zodpovědně, s ohledem na budoucnost

V naší práci se soustředíme na to, jak stavět kvalitně, zodpovědně a s ohledem na dlouhodobý dopad našich projektů. Udržitelnost není jen ekologický rozměr, ale i naše odpovědnost vůči klientům, zaměstnancům a regionálním partnerům. Věříme, že odpovědný přístup k výstavbě přispívá k lepší budoucnosti pro nás všechny.

Efektivní využívání zdrojů a materiálů

Naším cílem je co nejefektivněji využívat materiály a zdroje při stavbě, minimalizovat odpad a zajistit, aby naše projekty byly nejen kvalitní, ale i dlouhodobě udržitelné. Vybíráme materiály, které mají odpovědné výrobní procesy a zohledňují životní cyklus budovy. Vždy hledáme cesty, jak snížit energetickou náročnost nejen při výstavbě, ale i v následné údržbě budov.

Podporujeme místní dodavatele a řemeslníky

Podporujeme místní živnostníky a dodavatele, což přispívá k rozvoji regionu a snižuje ekologickou zátěž spojenou s transportem materiálů a velkých stavebních strojů. Spolupracujeme s odborníky a řemeslníky, kteří mají stejný přístup k práci jako my – zodpovědně a s respektem k životnímu prostředí i kvalitě výsledku.

Bezpečné pracovní prostředí pro naše zaměstnance

Naše strategie udržitelnosti zahrnuje také péči o naše zaměstnance. Dbáme na bezpečnost práce, poskytujeme kvalitní pracovní podmínky a podporujeme profesní růst každého člena týmu. Vytváříme prostředí, kde je rovnost, respekt a možnost osobního i profesního rozvoje.

Transparentní a férový přístup k našim klientům a partnerům

K našim klientům, dodavatelům i partnerům přistupujeme otevřeně, férově a s respektem. Věříme, že dlouhodobý úspěch a udržitelnost spočívá ve vzájemné důvěře a v transparentní komunikaci. Stavíme na pevných základech, kde jsou všichni partneři součástí společného úsilí o kvalitní projekty.

Podpora udržitelného rozvoje v komunitách

Naše firma má kořeny v Jižních Čechách a na Příbramsku. Podporujeme místní iniciativy i ekologické projekty. Jsme rádi, že můžeme předávat naše zkušenosti dál – spolupracujeme se Střední průmyslovou školou stavební a vzdělávací platformou pro mladé architekty a projektanty, kde podporujeme nové generace profesionálů.

Zlepšování našich procesů

Neustále se zaměřujeme na to, jak zlepšit naše interní procesy, ať už jde o efektivitu výstavby, bezpečnost práce nebo zodpovědný přístup k materiálům. Sledujeme nové trendy a technologie, které nám mohou pomoci lépe vykonávat naši práci a zvyšovat udržitelnost našich projektů.



WWW.KDHAUS.CZ



Všechny Vaše dotazy rádi zodpovíme
při osobní nebo online schůzce.

Jednatel obchod:

KREJZA Radek 774 448 831
krejza@kdhaus.cz

Obchod, PR:

KREJZOVÁ Lucie 605 842 342
krejzovalucie@kdhaus.cz

Jednatel výroba:

DOLEJŠÍ Radek 774 448
832 dolejsi@kdhaus.cz

Manažer výroby:

KREJZA Jakub 774 448 821
krejazajakub@kdhaus.cz

KD Haus s. r. o.
sídlo společnosti:
5.května 257, 399 01 Milevsko
IČO: 26110695
DIČ: CZ26110695

KD Haus s. r. o.
showroom I obchod:
K Podlesí 626, 261 01 Příbram

