



TOTUL PENTRU
OAMENI

www.ecim.ro

TOTUL PENTRU OAMENI

Despre noi

Cine suntem: Din 2017 ne sprijinim partenerii în dezvoltarea resursei umane din fiecare companie în parte, după nevoile fiecăreia, punându-ne amprenta în identificarea competentelor și abilităților candidaților și asigurându-ne că viitorul angajat va aduce plus-valoare în cadrul companiei.

Misiune

Aducem candidații și angajatorii într-un spațiu comun de dialog conectându-i printr-o experiență de calitate.

Sprijinim companiile și specialiștii de Resurse Umane din organizații să-și atingă potențialul prin maximizarea capitalului uman. De asemenea, prin procesele noastre interne, urmărim consolidarea relațiilor de lungă durată angajat-angajator și promovăm nu numai succesul și integrarea profesională de succes a angajaților, ci și echilibrul dintre viața profesională și cea personală.



De ce ECIM?

Știm că de cele mai multe ori procesul de recrutare poate fi anevoios, de lungă durată și destinat eșecului, de aceea avem soluțiile!

Identificăm nevoia reală a companiei, structurând fiecare post disponibil în parte:

- ✓ definim precis tipul de persoană pe care o căutăm
- ✓ publicăm anunțurile de angajare utilizând toate sursele active de identificare
- ✓ atragem persoanele interesate cu adevărat de posturile pe care le oferim
- ✓ selectăm apoi aplicanții prin interviuri individuale și alcătuim o listă relevantă pentru compania dvs.
- ✓ vă oferim suportul nostru pentru perioada post-angajare în situația în care angajatul părăsește compania



Viziunea noastră

Credem în **oameni, competențe, procese** și în armonizarea prin management și știință a intereselor brandurilor cu interesele angajaților.

Astfel, viziunea noastră o reprezintă **identificarea cât mai detaliată și promptă** a candidaților cu cele mai potrivite aptitudini și competențe convergente cu interesele angajatorilor.

În acest sens, corelăm **compatibilitatea** dintre **angajatul potențial și post** prin utilizarea celui mai avansat **instrument de management al capitalului uman**.





SERVICII

CONSULTANȚĂ
RESURSE UMANE

RECRUTARE
PERSONAL

MUNCĂ
TEMPORARĂ

CAFENEAUA
CU JOBURI

**PERFORMANȚE ȘI COMPETENȚE
PRIN CAPITALUL UMAN**

Consultanță Resurse umane

Construcția sau reorganizarea funcției/departamentului de HR

Implementarea celui mai avansat model de management al competențelor

Implementarea/dezvoltarea managementului performanței (obiective anuale)

Dezvoltarea sistemului de disciplină organizațională

Implementarea unui sistem de flexibilitate/polivalență

Dezvoltarea sistemului de indicatori de performanță din perspectiva HR.

Schimbarea culturii organizaționale

Managementul schimbării – suport în proiectele de reorganizare internă

Construcția strategiei de HR, a politicii de salarizare și a strategiei de recrutare

Coaching pentru funcțiile de conducere și pentru posturile complexe



Dezvoltarea/reconstrucția departamentului HR



Implementare strategie HR

Pentru că urmărim performanța pe termen lung, implementăm strategii HR adecvate fiecărui domeniu de activitate. Consolidăm reziliența și profitabilitatea companiei prin metodologii și principii strategice solide, moderne și eficiente:

- ✓ Definirea corectă a organigramei
- ✓ Utilizarea celor mai avansate instrumente de HR
- ✓ Digitalizarea proceselor de HR
- ✓ Ajustarea politicii interne de personal
- ✓ Dezvoltarea indicatorilor de performanță specifici



Politici de personal

Construim procese și metodologii robuste și eficiente din perspectiva articulării unei politici de personal și recrutare personalizate specificului și necesităților HR ale companiei.

- ✓ Managementul corect al competențelor
- ✓ Politici salariale - compensații și beneficii
- ✓ Flexibilitate organizațională
- ✓ Planuri de succesiune și de carieră
- ✓ Managementul absentismului și al timpului suplimentar



Schimbarea culturii organizaționale

Construim conceptele centrale ale culturii organizaționale conforme cu zilele în care trăim și cu așteptările generației actuale de angajați. Identificăm profilele de leader și construim sistemul de valori care va multiplica performanța individuală.

- ✓ Maparea culturii actuale și a impactului acesteia în succesul organizației
- ✓ Identificarea vectorilor culturali care să sprijine evoluția organizațională
- ✓ Integrarea valorilor sociale ale grupurilor țintă
- ✓ Armonizarea obiectivelor organizației cu obiectivele angajaților valoroși
- ✓ Reglarea și echilibrarea relațiilor pe verticală și pe orizontală



Rent-a-manager /HR director

Vă punem la dispoziție, pentru perioadele critice, manageri HR profesioniști și integri care vă vor sprijini în procesul de recrutare de personal sau de reconfigurare a proceselor interne specifice HR

- ✓ Competențe avansate și experiență vastă
- ✓ Adaptare și integrare imediată
- ✓ Eficiență maximă
- ✓ Profesionalism maxim și obiectivitate
- ✓ Metode și instrumente moderne

Recrutare personal

Optimizarea recrutării

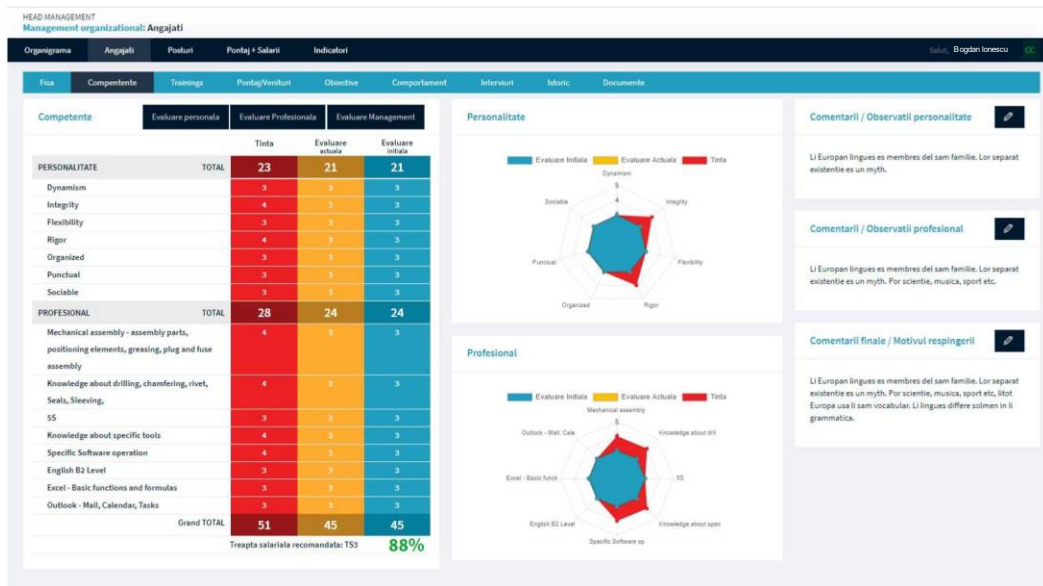
Suntem specialiști în recrutarea forței de muncă, orientați către eficacitate și soluții adecvate fiecărui domeniu.

Am devenit compania care inovează și produce noi instrumente de recrutare, atât pentru online cât și pentru offline, atât pe piața națională cât și internațională. Utilizăm cele mai avansate modele și sisteme specifice disciplinei **Human Capital Management**.

Fie că este vorba de filtre digitalizate de selecție, campanii speciale pentru fiecare tip de angajator și de job, vă oferim, de fiecare dată, procese eficiente și profitabile.

Identificăm angajații potriviți având la bază construirea unei relații de lungă durată între angajator și viitorul angajat.

Profilul este reprezentat și în mod grafic ținând cont de nivelurile de scor.



Se creează profilul ideal pentru fiecare post din companie incluzând toate competențele și atributele de personalitate necesare, precum și nivelul de scor la care acestea trebuie să existe sau să fie dezvoltate.

Profilul este reprezentat și în mod grafic ținând cont de nivelurile de scor.



PARADIGMA
Automated management suite



Human Resources Application

Recrutare personal

Intervievare și selecție

MANAGEMENTUL COMPETITELOR
Recrutare: Necesități - Proiecte deschise

Lista candidați | Necesități | Proiecte deschise | Poziții deschise

Managementul Competitelor - Recrutare - Necesități - Proiecte deschise

No total de locuri necesare: 12
Puncte: 1200 puncte

Proiecte de recrutare în derulare

Interviuri

Următorul interviu programat
Operator echipamente
23.04.2020

Poziții necesare

ID	Data	Nume Proiect	Departament	Referința Post	Angajați necesari	Locuri de recrutare	Candidați disponibili	Observații	Acțiune
1	22/04/2020	-	Development	Developer	2/12	0/1	0	-	▶
2	22/04/2020	-	Product testing	Test engineer	1/4	0/1	0	-	▶
3	22/04/2020	-	Assembly	Assembly operator	1/100	0/1	0	-	▶
4	22/04/2020	Operator echipamente	Processing	Equipment operator	3/100	2/3	0	-	▶
5	22/04/2020	-	Planning	Planner	1/1	0/1	0	-	▶
6	22/04/2020	-	Electrical maintenance team	Electrical maintenance specialist	1/1	0/1	0	-	▶
7	22/04/2020	-	Raw material vch	Raw vch operator	1/4	0/1	0	-	▶
8	22/04/2020	-	Print products vch	Pr vch operator	1/2	0/1	0	-	▶
9	22/04/2020	-	Controlling	Controller	1/1	0/1	0	-	▶

Proiecte de recrutare în derulare

ID	Nume	Departament	Job	Data start	Data final	Poziții necesare	Recrutare metode	Procent de completare	Status	Acțiune
1	Operator echipamente	processing	equipment operator	2020-10-22	2020-12-15	2	0	0	▶	▶

Interviuri

Se poate crea lista de interviuri necesare spre a fi desfășurate.

Interviul tehnic și interviul de resurse umane vor fi contabilizate în mod separat și pot fi susținute separat.

Raportare obiectivă și cuantificată a fiecărui candidat. Creșterea gradului de potrivire între candidații selectați și responsabilitățile postului.

Avantaje și beneficii

- Bază de date integrată cu proiectele de recrutare
- Recomandări și căutări personalizate în funcție de specificul fiecărui post
- Istoric cu toate proiectele, interviurile și evaluările realizate

Management complet al interviurilor



INDUSTRY 4.0
compliant

Muncă temporară

Serviciul nostru de Muncă temporară vă facilitează o soluție rapidă și eficientă pentru a operaționaliza posturile vitale lipsă în cadrul companiei dvs. Astfel, angrenăm întreaga echipă ECIM și ne direcționăm resursele și expertiza noastră pentru a vă oferi soluții prompte, flexibile și personalizate specificului companiei și a angajatului temporar de care aveți nevoie.

Cum procedăm



1

Definirea proiectului: specific și amplitudine

Definim împreună necesarul de competențe, numărul de posturi necesare și particularitățile fiecărui post. Oferim suport în definirea pachetelor salariale și de beneficii astfel încât să fie maximizată atractivitatea posturilor dar totuși să rămână cost effective.



2

Definirea bazinelor de candidați

Propunem și agreăm de comun acord strategiile care vor fi adoptate pentru a ajunge la grupurile sociale care se pretează cel mai bine pentru rolurile din cadrul proiectelor. Punem la dispoziție expertiza și experiența acumulată în proiectele anterioare astfel încât bazinele de candidați să fie calibrate cât mai precis.



3

Promovarea posturilor către grupurile agreeate

Dezvoltăm modalități proactive și eficiente de abordare a grupurilor de candidați identificate anterior. Desfășurăm activități operaționale pe teren astfel încât să ajungem cât mai aproape de aceste grupuri pentru a le prezenta, în cel mai scurt timp posibil, ofertele din proiect.



4

Selecția candidaților

Dezvoltăm modelele de competență necesară pentru a performa pe post. Integrăm baterii de teste teoretice și practice din partea clienților, evaluăm tipurile de personalități și compatibilitatea acestora cu pozițiile propuse precum și sinergia candidaților cu modelul de cultură organizațională a companiei partenerului nostru.



5

Inducția candidaților în postul de angajat al echipei partenerului/clientului

Propunem și agreăm de comun acord strategiile care vor fi adoptate pentru a ajunge la grupurile sociale care se pretează cel mai bine pentru rolurile din cadrul proiectelor. Punem la dispoziție expertiza și experiența acumulată în proiectele anterioare astfel încât bazinele de candidați să fie calibrate cât mai precis.



CAFENEAUA CU JOBURI



Cafeneaua cu joburi

Cafeneaua cu Joburi
locuri de muncă pe gustul tău

31 de evenimente
pe gustul tău!

Cafeneaua cu Joburi
în cele mai importante
orașe din România!



BANCA BT TRANSILVANIA®



Fast Despatch
Logistics



Cafeneaua cu joburi

Concept

Cafeneaua cu Joburi este o inițiativă privată, organizată de compania de Recrutare ECIM și își propune să eficientizeze procesul prin care organizațiile identifică angajații potriviți, în intervalul de timp potrivit și rezonabil, indiferent de domeniul de activitate.



Cafenea cu Joburi este mult mai mult decât un târg cu locuri de muncă. Pe lângă atmosfera relaxată și facilitățile oferite, punem la bătaie know-how. Adică consultanții noștri în recrutare consiliază participanții direcționându-i spre locurile de muncă potrivite, așa cum reiese din analiza CV-urilor și din procesul de consultanță în reorientarea profesională.



De ce o Cafenea și de ce o invitație la o cafea?

Pentru că într-un cadru mai puțin formal și rigid întâlnirea se face mai ușor. Pentru că o cafea este un **liant comunicațional**. Și pentru că, într-o zi obositoare de birou, ne-am gândit...."**cum ar fi ca prima întâlnire cu viitorul tău șef să fie la o cafea**"?



Argument

De ce funcționează rețeta **“joburilor pe gustul tău”** față de alte evenimente similare?

Cafeneaua cu Joburi este un eveniment gândit de experți în domeniul recrutării și consultanței în carieră. Ceea ce înseamnă, pe de o parte, o înțelegere profundă a nevoilor unei companii în procesul de selecție al angajaților, iar pe altă parte, a felului în care posibili angajați se raportează la piața locurilor de muncă.



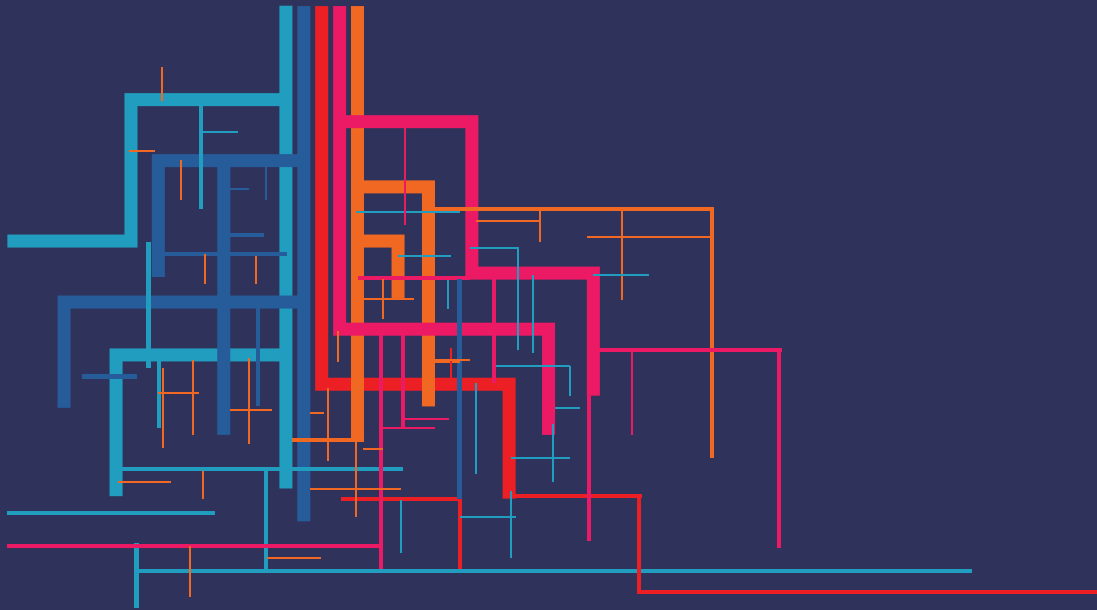
Avantajele angajatorilor

Am gândit Cafeneaua ca spațiu în care angajatorii să poată investi în imaginea lor. Pentru că la Cafeneaua cu Joburi angajatorul poate să își prezinte nu doar locurile de muncă disponibile ci și compania, valorile, mediul de lucru. Pentru că fiecare angajator poate cunoaște și relaționa direct cu zeci de candidați înțelegând mai bine piața muncii, segmentul de populație interesat, percepția companiei în piață.

Intervievarea preliminară, strângerea unui număr semnificativ de candidați, pre-selectarea lor înseamnă optimizarea resurselor de timp și personal.

Și chiar și atunci când într-o firmă nu există posturi disponibile, a avea în “stand by” un număr de candidați potriviți sau chiar valoroși înseamnă o gândire strategică pentru viitorul afacerii.

Partener strategic



ERASE CHAOS. MANAGE YOUR BUSINESS THE RIGHT WAY

paradigma-suite.com





rEvoluție în HR management

PARADIGMA® HR este un software cloud based dedicat tuturor companiilor pentru care eficientizarea departamentului HR implică o activitate susținută și continuă.

Indiferent de numărul angajaților, de modelul de business sau de nivelul afacerii, PARADIGMA® HR integrează toate necesitățile unui management modern și eficace.

**Cel mai complet software
dedicat resurselor umane**

INDUSTRY 4.0
compliant



Human
Resources
Application



PARADIGMA
Automated management suite

Management HR complet



Organizare și administrare personal



Proces de recrutare complet



Dezvoltarea și managementul avansat al competențelor



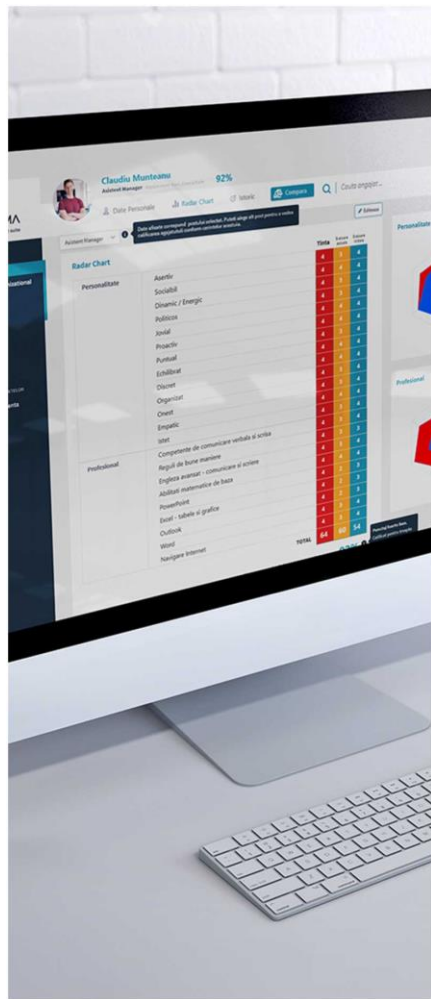
Evaluarea personalului



Managementul de carieră și de salarizare



Indicatori de performanță din perspectivă HR



Beneficii



Beneficii manageriale

Structura ierarhică și corectivă Paradigma HR vă permite un control eficace top to bottom, 24/7.



Beneficii organizaționale

Știind ce au de făcut, și cum vor fi evaluați, motivarea angajaților nu va mai consitui o provocare.



Beneficii structurale

Afacerea poate fi scalată facil indiferent de viteza cu care compania crește sau se contractă, instrumentele își vor păstra validitatea și utilitatea.



Beneficii financiare

Urmărirea în timp real a activităților operaționale și cuantificarea financiară a acestora permite un control eficace al bugetelor.



Sigur, actualizabil si accesibil de oriunde

Paradigma HR este o aplicatie SaaS bazata pe tehnologia cloud ce va permite o conecare permanenta la date de oriunde si de pe orice tip de dispozitiv.



Return-on-Investment

Pornind de la integrarea, într-o singură platformă, a celor mai avansate discipline de management existente astăzi, metodologia, instrumentele și modulele Paradigma vor conduce la o amortizare extrem de rapidă și palpabilă a investiției în software-ul nostru.

De ce ECIM

- ▶ Suntem dedicați disciplinei human capital management, a modernizării și digitalizării proceselor de recrutare precum și coeziunii dintre angajat și angajator.
- ▶ Într-un mediu de business deosebit de provocator, ne definim întregul pachet de servicii și metodologii prin flexibilitate, soluții personalizate și viziune coerentă.
- ▶ Alături de clienții și partenerii noștri realizăm proiecte redutabile și rezolvăm probleme de business urgente sau dificile în toate ariile managementului capitalului uman.
- ▶ Fie că prioritatea organizației dvs. este restructurarea și operaționalizarea unui anumit segment de activitate, fie că doriți construiți din temelie o strategie aplicată de resurse umane, suntem prompt, pragmatic și profesionist alături de dvs.
- ▶ Ne diferențiem nu numai printr-o reputație excelentă, ci și prin disciplină, profesionalism, competențe certificate de piață și bineînțeles instrumente și metodologii digitale temeinice și avansate.



Mulțumim!

contact@ecim.ro

tel: 0234.535.610

A: Bacău