

Inspectierapport

Base Kinderopvang B.V. (KDV)

Czaar Peterstraat 11

1506 SK Zaandam

Registratienummer 523553146

Toezichthouder:	GGD Zaanstreek-Waterland
In opdracht van gemeente:	Zaanstad
Datum inspectie:	13-01-2026
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	24-02-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	5
Pedagogisch klimaat	7
Veiligheid en gezondheid	11
Ouderrecht	19
Overzicht getoetste inspectie-items	20
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	20
Pedagogisch klimaat	20
Veiligheid en gezondheid	21
Ouderrecht	22
Gegevens voorziening	23
Opvanggegevens	23
Gegevens houder	23
Gegevens toezicht	23
Gegevens toezichthouder (GGD)	23
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	23
Planning	23

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- algemene voorwaarden kwaliteit en naleving;
- ouderrecht.

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat: beschrijving beroepskracht-kindratio;
- veiligheid en gezondheid: werken volgens beleid, omschrijving grote risico's, EHBO-certificaten, beschrijving vier- ogenprincipe en (beschrijving) inzichtelijkheid van beleid.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Aanleiding onderzoek

De toezichthouder heeft op 24-11-2025 de opdracht gekregen van gemeente Zaanstad om een nader onderzoek uit te voeren naar de overtredingen die zijn geconstateerd tijdens het nader onderzoek van 13 januari en het jaarlijks onderzoek van 19 juni 2025.

De tekortkomingen zijn opnieuw beoordeeld in dit nader onderzoek en de bevindingen zijn in dit inspectierapport opgenomen.

Algemene kenmerken

Base Kinderopvang is een kinderdagverblijf van Kuk&Kuk Holding B.V. De locatie is gehuisvest in een pand aan de Czaar Peterstraat 11 te Zaandam. De locatie staat met 18 kindplaatsen geregistreerd in het landelijk register kinderopvang. Op dit moment is er 1 stamgroep voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Overige bevindingen

De houder staat voor 18 kindplaatsen geregistreerd in het landelijk register kinderopvang. In de praktijk zijn er niet meer dan 16 kinderen. Op dit moment is er sprake van 1 stamgroep. De houder zal de groepen splitsen zodra er dagelijks meer dan 16 kinderen aanwezig zijn. Wanneer er sprake is van 1 stamgroep maakt de houder gebruik van beide ruimtes.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 19-06-2025 jaarlijks onderzoek. Advies handhaven. Aan meerdere kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om: pedagogisch klimaat: beschrijving afwijken beroepskrachtkindratio. veiligheid en gezondheid: beschrijving grote risico's, inzichtelijkheid van beleid, EHBO-diploma's. ouderrecht: informatie.
- 13-01-2025 nader onderzoek. Advies: handhaven. Aan meerdere I kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om: pedagogisch klimaat: Omschrijving werkwijze, wennen, 3-uursregeling afwijken BKR, omschrijving taken stagiairs en beroepskrachten in opleiding; personeel en groepen: Achterwacht afwijken beroepskrachten kind ratio; veiligheid en gezondheid: beschrijving in beleid fysieke veiligheid, ouderrecht: oudercommissie en alternatieve ouder raadpleging.
- 12-06-2024, jaarlijks onderzoek. Advies: handhaven. Aan meerdere kwaliteitseisen werd niet voldaan. Het ging om de items: Pedagogisch klimaat: Pedagogisch beleid: Omschrijving werkwijze, wennen, 3-uursregeling afwijken BKR, omschrijving taken stagiairs en beroepskrachten in opleiding; Personeel en groepen: Achterwacht afwijken beroepskrachten kindratio; Veiligheid en gezondheid: beleid, meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling, meld- en overlegplicht; Ouderrecht: Oudercommissie, klachten.
- 23 februari 2023, jaarlijks onderzoek. Advies: handhaven. Aan meerdere kwaliteitseisen werd niet voldaan. Het ging om de items opleidingseisen, aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires, EHBO diploma's beroepskrachten en de meldcode.
- 11 april 2022, onderzoek na registratie. Advies: handhaven. Binnen het domein Pedagogisch klimaat is een herstelaanbod gedaan waarna werd voldaan aan de getoetste voorwaarden. Daarnaast werd niet voldaan aan: EHBO diploma's beroepskrachten, het beleid veiligheid en gezondheid, evaluatie en actualisatie van het beleid veiligheid en gezondheid en een veilige inrichting van de buitenruimte.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- administratie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Administratie

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 19-06-2025 werd er aan de volgende voorwaarde niet voldaan:

De administratie van een kindercentrum is zodanig ingericht dat op verzoek van de toezichthouder tijdig de gegevens kunnen worden verstrekt die voor naleving van de Wet kinderopvang gegeven voorschriften van belang zijn. De administratie bevat de volgende gegevens:

- een overzicht van alle personen die op grond van artikel 1 .50, derde lid, van de wet over een verklaring omtrent het gedrag moeten beschikken. Vermeldende in ieder geval naam, Burgerservicenummer, geboortedatum, en voor wat betreft de bij het kindercentrum werkzame beroepskrachten eveneens de behaalde diploma's, getuigschriften en bewijsstukken;
- een afschrift van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, bedoeld in artikel 4 van het Besluit kwaliteit kinderopvang;
- een overzicht van de omvang en de samenstelling van de oudercommissie, bedoeld in artikel 1 .58 van de wet;
- een afschrift van het reglement van de oudercommissie, bedoeld in artikel 1 .59 van de wet;
- een overzicht van alle ingeschreven kinderen, vermeldende per kind naam; Burgerservicenummer, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer en het adres en telefoonnummer van de ouders;
- een bewijsstuk van een afgerond eerste leerjaar van alle beroepskrachten in opleiding die zijn toegewezen als vaste beroepskracht;
- het begeleidingsplan als een beroepskracht in opleiding formatief is ingezet (art 1 53 Wet kinderopvang; art 1 1 lid 1 onder a, 2 en 4 Regeling Wet kinderopvang).

Kopie uit het inspectierapport van 19-06-2025:

Tijdens dit onderzoek is gebleken dat de houder de administratie onvoldoende op orde heeft. De toezichthouder heeft direct na het inspectiebezoek op 19-06-2025 gegevens opgevraagd bij de houder. Deze gegevens bleken onvolledig. Hierop heeft de toezichthouder op 22 juli nogmaals een verzoek gedaan bij de houder om de gevraagde gegevens op te sturen. Het ging daarbij om:

- EHBO diploma's beroepskrachten;
- Locatiespecifieke risico inventarisatie behorende bij het beleid veiligheid en gezondheid;
- Verslag waaruit blijkt dat het beleid veiligheid en gezondheid wordt besproken;
- Nieuwsbrief ouders met informatie over recente wijzigingen in het beleid;
- Co2 lijsten van week 22 t/m 25 behorende bij het beleid veiligheid en gezondheid;
- Begeleidingsplan formatief ingezette beroepskracht.

Bevindingen huidig onderzoek:

Op 13-01-2026 heeft de toezichthouder documenten opgevraagd. Op 14-01-2026 en 15-01-2026 heeft de toezichthouder documenten ontvangen.

Gebruikte bronnen

- Email houder 14-01-2026 & 15-01-2026

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Conclusie: De houder voldoet niet volledig aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het nader onderzoek van 13-01-2025 en het jaarlijks onderzoek van 19-06-2025 werd er aan de volgende voorwaarden niet voldaan:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1. 50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1. 50 lid 2 en 1. 60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1. 50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Kopie uit de inspectierapporten van 13-01-2025 en 19-06-2025:

Nader onderzoek 13 januari 2025 - Afwijken beroepskracht kindratio

De houder beschrijft de kaders waarbinnen afgeweken kan worden van de beroepskracht-kindratio. Echter staat niet in het pedagogisch beleid beschreven hoe de houder zorgt voor de emotionele veiligheid van de kinderen tijdens de afwijking.

De houder beschrijft dat zij gedurende 3 uren afwijken waarbij een beschrijving volgt tot 18.00 uur. De locatie is echter geopend tot 18.30 uur.

Jaarlijks onderzoek 19 juni 2025 - BKR beschrijving klopt niet

De beschrijving van werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio is niet kloppend. De houder schrijft:

*Dit wordt berekend aan de hand van de landelijke rekentool via: www.1ratio.nl *In de categorie 0-2 jaar mogen 3 beroepskrachten tot en met 14 kinderen **opvangen zie 1** *In de categorie 0-2 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 8 kinderen opvangen **zie 2** *In de categorie 0-3 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 10 kinderen opvangen. **Zie 3.** Er wordt een correctie toegepast als de groep 0- jarigen bevat en de berekende zwaarte ($Z=2,139$ naar boven afgerond 3) hoger is dan het aantal benodigde beroepskrachten zonder correctie voor zwaarte. In dat geval is het aantal beroepskrachten 3. * in de categorie 0-4 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 12 kinderen opvangen. Er wordt een correctie toegepast als de groep 0-jarigen bevat en de berekende zwaarte ($Z=2,319$ naar boven afgerond 3) hoger is dan het aantal benodigde beroepskrachten zonder*

7 van 24

Definitief inspectierapport dagopvang nader onderzoek 13-01-2026

Base Kinderopvang B.V. te Zaandam

correctie voor zwaarte. In dat geval is het aantal beroepskrachten 3. **In de categorie 1-3 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 11 kinderen opvangen. ** In de categorie 1-4 jaar mogen 1 beroepskracht tot en met 7 kinderen opvangen.

1. De correctie die genoemd wordt in bovenstaande tabel klopt niet. Wanneer er 0 jarigen in een groep zitten van 14 kinderen is de **Z 3,5**. Het aantal beroepskrachten kan in een groep van 14 kinderen met 0 jarigen dus 4 zijn en niet 3.
2. In de categorie 0-2 zijn 2 beroepskrachten **onvoldoende** voor een groep met 5 /0- jarigen en 3 1 jarigen ook dan zijn er 3 beroepskrachten nodig.
3. In de categorie 0-3 jarigen mogen beroepskrachten niet zomaar 10 kinderen opvangen met 2 beroepskrachten. Ook hier wordt de correctie in verband met het aantal aanwezige 0 jarige niet goed toegepast. Bij 6 kinderen van 0 jarigen, 2 kinderen van 1 jaar en 2 kinderen van 2 jaar zijn er 3 beroepskrachten nodig. Z is dan 2,6.

Jaarlijks onderzoek 19 juni 2025 - De 3 uren regeling is onvoldoende concreet beschreven

Er ontbreekt, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag **verantwoord** kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Uit de beschrijving is niet op te maken welke pedagogische afwegingen worden gemaakt rondom de sociaal emotionele ontwikkeling van de kinderen. Het is onduidelijk hoe er aandacht wordt besteed aan individuele behoeften van kinderen.

Er ontbreekt een concrete beschrijving van hoe het 4 ogen principe gewaarborgd is als aan het streven van 2 medewerkers op de locatie niet wordt voldaan.

De houder beschrijft over het 4 ogen principe het volgende: De dagopvang op onze locatie is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, stagiair of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Wij geven hier op de volgende wijze vorm aan:

- We streven ernaar om zoveel mogelijk met twee personen op locatie aanwezig te zijn. Dit doen we door de extra aanwezigheid van de leidinggevende, of bijvoorbeeld de stagiaire een tussendienst te geven.

Bevindingen huidig onderzoek:

Voor de beschrijving over het vier- ogenprincipe zie veiligheid- en gezondheid.

Voldoet niet:

Beschrijving beroepskracht-kindratio

Bij het hoofdstuk omtrent de drie- urenregeling schrijft de houder het volgende: (zie onderstaande cursieve tekst inclusief tabel). De houder schrijft op geen andere plek in het pedagogisch beleid over de beroepskracht-kindratio.

Groepen	Leeftijden	Aantal kinderen	Aantal PM's
Groep 1: De Wolkjes	0-4	16	2-3*

Afhankelijk van de leeftijden van de kinderen wordt het aantal verplicht in te zetten beroepskrachten berekend. Dit wordt berekend aan de hand van de landelijke rekentool via:

www.1ratio.nl. *In de categorie 0-2 jaar mogen 3 beroepskrachten tot en met 14 kinderen opvangen. *In de categorie 0-2 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 8 kinderen opvangen. *In de categorie 0-3 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 10 kinderen opvangen. Er wordt een correctie toegepast als de groep 0- jarigen bevat en de berekende zwaarte ($Z=2,139$ naar boven afgerond 3) hoger is dan het aantal benodigde beroepskrachten zonder correctie voor zwaarte. In dat geval is het aantal beroepskrachten 3. * in de categorie 0-4 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 12 kinderen opvangen. Er wordt een correctie toegepast als de groep 0-jarigen bevat en de berekende zwaarte ($Z=2,319$ naar boven afgerond 3) hoger is dan het aantal benodigde beroepskrachten zonder correctie voor zwaarte. In dat geval is het aantal beroepskrachten 3. **In de categorie 1-3 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 11 kinderen opvangen. ** In de categorie 1-4 jaar mogen 1 beroepskracht tot en met 7 kinderen opvangen.

In het jaarlijks onderzoek van 19-06-2025 is deze berekening afgekeurd. Ook uit de tabel wordt niet duidelijk dat er met 1 stamgroep in de categorie 0-4 jaar, ook met 4 beroepskrachten gewerkt kan worden.

Recidive

In het jaarlijks onderzoek van 12-06-2024, het nader onderzoek van 13-01-2025 en het jaarlijks onderzoek van 19-06-2025 was dit ook een tekortkoming.

Voldoet:

Beschrijving stamgroep en verlaten stamgroep

De houder beschrijft het volgende in het pedagogisch beleidsplan:

De locatie aan de Czaar Peterstraat bestaat uit één stamgroep en een slaapruimte. Hier worden maximaal 16 kinderen, in de leeftijd van 3 maanden tot 4 jaar, opgevangen.

De locatie bestaat uit twee aangrenzende ruimtes waar de kinderen verblijven tijdens het spelen en de eetmomenten, een aparte slaapruimte, een hal en een fijne buitenspeelplaats waarvan een gedeelte overdekt is.

En

Bij Base Kinderopvang wordt gewerkt met één verticale groep. Op onze verticale groep vangen we kinderen op vanaf 0 maanden tot 4 jaar.

Uit gesprek met de beroepskracht tijdens het locatiebezoek en uit de aangeleverde roosters blijkt dat de stamgroep in de praktijk 'Teddy' heet in plaats van 'De Wolkjes', dit is in het beleid nog niet aangepast. Gezien er sprake is van 1 stamgroep blijft voor de ouders en de kinderen duidelijk in welke stamgroep het kind is geplaatst.

(Drie-uursregeling): verantwoord afwijken van de beroepskrachtkindratio

De houder beschrijft voldoende concreet hoe er aandacht wordt besteed aan de individuele behoeften en de sociaal-emotionele ontwikkeling van de kinderen tijdens het afwijken van de beroepskrachtkindratio. Ook zijn de kaders waarbinnen afgeweken kan worden voldoende concreet beschreven.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (13-01-2026)
- Observatie (13-01-2026)
- Pedagogisch beleidsplan (versie juli 2025)
- Personeelsrooster (week 1, 2 en 3 tot en met 13 januari 2025-2026)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie: De houder voldoet niet volledig aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het nader onderzoek van 13-01-2025 en het jaarlijks onderzoek van 19-06-2025 werd er aan de volgende voorwaarden niet voldaan:

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang).
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen,- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen,- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen. (art 1.49 lid 1, 1.50 /id 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang).
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken. De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang).
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang).
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang).
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht- kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten

11 van 24

beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang).

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. (art 1.49 lid 1 en 1. 50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang).

Kopie uit de inspectierapporten van 13-01-2025 en 19-06-2025:

Inspectie 13 januari 2025 - De volgende onderdelen staan onvoldoende concreet en toetsbaar in het veiligheid- en gezondheid beschreven:

- Fysieke veiligheid (vergiftiging) o.a. het opbergen van schoonmaakmiddelen;
- De manier waarop het beleid is in te zien voor medewerkers en ouders;

Inspectie 13 januari 2025 - Niet werken conform beleid - achterwachtingregeling

Op de dag van de inspectie wordt niet volgens het beleid gewerkt. Tijdens het inspectiebezoek staan er twee beroepskrachten op de groep, waarvan er 1 stagiaire is. Op het rooster van die dag is te zien dat er een derde beroepskracht om 12 uur zal starten.

Gedurende de ochtend tussen 7.30 en 9.00 heeft er een beroepskracht alleen op de groep gestaan. Dit is dezelfde periode die staat beschreven in de drie uren regeling als tijdstip waarop er afgeweken wordt van de BKR. Bij afwijken van de BKR moet altijd een achterwacht aanwezig zijn in het gebouw.

Dit betekent dat er op de dag van inspectie niet werd voldaan aan de achterwachtingregeling bij het afwijken van de BKR.

Inspectie 19 juni 2025 - EHBO certificaten voldoen niet

Tijdens het schrijven van het inspectierapport is gebleken dat er nog geen EHBO diploma's waren opgestuurd, zie hiervoor het domein 1 algemene voorwaarden en administratie.

De houder heeft op de vraag van de toezichthouder alsnog 3 BHV certificaten opgestuurd. Deze certificaten voldoen niet:

- De organisatie staat niet op de lijst van geregistreerde certificaten EHBO kinderopvang.

Inspectie 19 juni 2025 - Bewaren van voeding:

In het protocol voedselveiligheid schrijft de houder:

'Afspraken met de leidsters:

Schrijf de datum waarop iets geopend is op de verpakking.'

Tijdens het inspectiebezoek staan er open verpakkingen in de koelkast. Deze zijn niet voorzien van een IVD (interne verbruiksdatum).

Verhitten

In het protocol voedselveiligheid schrijft de houder:

'We controleren de temperatuur met een daarvoor bestemde thermometer.'

*Tijdens het inspectiebezoek staat er een pan eten in de keuken. Op de vraag van de toezichthouder hoe de kerntemperatuur van het eten wordt gecontroleerd in verband met bacteriën groei geeft de beroepskracht aan dat zijn dit zelf uitprobeert door het te proeven.
Er is geen voedingsthermometer aanwezig om de kerntemperatuur te meten.*

Inspectie 19 juni 2025 - Hygiënecode voor kleine instellingen

De houder is eerder door de toezichthouder aangesproken op het werken volgens de Hygiënecode voor kleine instellingen. Dit is gedaan tijdens het jaarlijks onderzoek van 2024.

- De ruimte waar wordt gekookt fungeert ook als kantoor en is daarmee een doorgangsruijnte.*
- Er is geen dubbele spoelbak. Dat is niet conform de richtlijn Hygiënecode voor kleine instellingen.*

De volgende onderdelen staan onvoldoende concreet en toetsbaar in het veiligheid en gezondheid beschreven:

Inspectie 19 juni 2025 - Beschrijving risico's rondom fysieke veiligheid en maatregelen voldoen niet

In het beleid veiligheid en gezondheid is bij verschillende grote risico's nagelaten om maatregelen op te nemen die genomen worden om het risico te voorkomen. Ook ontbreekt in het geval van vermissing een protocol hoe te handelen.

Tenslotte ontbreekt een aantal risico's die gezien ligging van de locatie wel opgenomen zouden moeten worden.

- Er ontbreekt een beschrijving van het risico op verdrinking met de daarbij te nemen maatregelen. Er is water binnen 500 meter van de locatie;*
- Er ontbreekt een beschrijving van het risico op vergiftiging met de daarbij te nemen maatregelen om dit risico te voorkomen; deze overtreding was er ook tijdens het jaarlijks onderzoek in 2024. Het betreft hier recidive;*
- Er ontbreekt een beschrijving van het risico verkeersveiligheid en de daarbij liggende maatregelen;*
- Bij het onderwerp vermissing staat niet beschreven welke maatregelen genomen moeten worden wanneer er sprake is van vermissing van een kind.*

Inspectie 19 juni 2025 - Beleid rondom wiegendood voldoet niet aan de JGZ richtlijn

In het beleid heeft de houder een stukje opgenomen over het risico op wiegendood. Dit beleid voldoet niet aan de JGZ richtlijn.

In het beleid veilig slapen van Base kinderopvang staat beschreven dat tijdens de intake aan ouders toestemming wordt gevraagd om kinderen op de buik te laten slapen als zij dat gewend zijn. Ouders tekenen hier dan een formulier voor. Dit is in strijd met de JGZ richtlijn "Veilig slapen".

De houder beschrijft ook dat kinderen een knuffel mee naar bed mogen nemen ook dat is in strijd met de JGZ richtlijn veilig slapen.

Inspectie 19 juni 2025 - CO-2 metingen en mechanische ventilatie

Tijdens het inspectiebezoek zijn vragen gesteld over het bijhouden van CO2 metingen, bij de documentaanvraag zijn hiervoor bewijsstukken opgevraagd.

Na een tweede opvraag zijn er op 22 juli 2025 registratielijsten gestuurd.

Deze lijsten van CO2 metingen van verschillende data. Deze registraties zijn allemaal in hetzelfde handschrift geschreven, met verschillende parafen erachter.

Inspectie 19 juni 2025 - Ontbreken logboek mechanische installatie

In het beleid staat beschreven dat de mechanische installatie wordt onderhouden en gereinigd, er ontbreekt echter een logboek. Hierdoor is niet te achterhalen wanneer er is onderhouden en gereinigd. De houder geeft hierover aan :

De mechanische luchttoevoer hou ik zelf in de gaten in samenwerking met de elektriciens. Controle vindt plaats vlak voor de zomer en vlak voor de winter. Elke 5 jaar moet deze gereinigd worden, dit staat gepland voor oktober dit jaar.

Inspectie 19 juni 2025 - Inzien beleid niet beschreven

In het beleidsplan veiligheid en gezondheid staat niet beschreven hoe het beleid is in te zien voor medewerkers en ouders.

Bevindingen huidig onderzoek:

Voldoet niet:

Inzichtelijkheid van het beleid

De houder schrijft het volgende in het veiligheid- en gezondheidsbeleid (V&G-beleid):

Ouders worden tijdens de intake gewezen op de huisregels, deze staan tevens op de webpagina geplaatst. Daarnaast worden ouders via de nieuwsbrieven geïnformeerd over relevante onderdelen uit het beleid veiligheid en gezondheid. Het beleid staat tevens op de webpagina geplaatst en kan op die manier te allen tijde geraadpleegd worden.

De inzichtelijkheid is voldoende concreet beschreven. Echter blijkt tijdens controle op 28-01-2026 dat de link op de website naar het V&G-beleid met versie juli 2025 verwijst. Dit komt niet overeen met de versie die de toezichthouder heeft ontvangen. De ouders hebben in de praktijk geen toegang tot het meest actuele beleid. Tevens zijn de huisregels niet vindbaar op de website.

Hierbij aansluitend, de houder schrijft het volgende in het V&G-beleid:

N.B. Meer over de manier waarop wij kinderen controleren tijdens het slapen en onze veiligheidsmaatregelen kunt u lezen onder het kopje 'Wiegendood' en in het uitgebreide protocol Veilig Slapen In de Kinderopvang, deze staat op onze website geplaatst.

Het protocol veilig slapen in de kinderopvang is op de website niet terug te vinden.

Bovenstaande betreft een steekproef, het kan mogelijk zijn dat er nog andere beleidsstukken niet inzichtelijk zijn voor ouders.

EHBO en werken volgens beleid:

De houder schrijft het volgende in het V&G-beleid:

Gedurende een dag bij Base Kinderopvang is er altijd tenminste 1 iemand aanwezig met een geldig EHBO-certificaat.

<i>Naam</i>	<i>Instituut</i>	<i>Geldig tot</i>
<i>(Naam beroepskracht)</i>	<i>Rode kruis</i>	
<i>(Naam beroepskracht)</i>	<i>Savitae</i>	<i>26-07-2026</i>
<i>(Naam beroepskracht)</i>	<i>Rode kruis</i>	
<i>(Naam beroepskracht)</i>	<i>Rode kruis</i>	
<i>(Naam beroepskracht)</i>	<i>Rode kruis</i>	
<i>(Naam beroepskracht)</i>	<i>Rode kruis</i>	
<i>(Naam beroepskracht)</i>	<i>Rode kruis</i>	

De namen van de beroepskrachten in het V&G-beleid komen niet geheel overeen met de namen op de aangeleverde personeelsroosters.

De toezichthouder heeft drie EHBO-certificaten ontvangen op basis daarvan en op basis van de aangeleverde personeelsrooster blijkt dat er op de volgende momenten geen beroepskracht met een geldig EHBO-certificaat aanwezig was. Hiermee voldoet de houder niet aan de eis dat er gedurende de openingstijden altijd een EHBO'er aanwezig is en voldoet de houder ook niet aan het eigen beleid.

Datum	Tijd
29-12	07.30-09.00 & 17.00-18.30
30-12	07.30-08.00 & 17.30-18.30
31-12	07.30-09.00
02-01	17.00-18.30
05-01	17.00-18.30
06-01	17.00-18.30
07-01	17.00-18.30
09-01	17.00-18.30
12-01	17.00-18.30
13-01	17.00-18.30
14-01	07.30-09.00
15-01	17.00-18.30

(Drie- uursregeling): vier- ogenprincipe

De houder beschrijft in het V&G-beleid meerdere manieren waarop het vier- ogenprincipe wordt gewaarborgd, zo ook:

- De stagiaire en groepshulp worden ingeroosterd met een vroege of late dienst zodat zij op de momenten dat de pedagogisch medewerker alleen op de groep staat (openen, tussen de middag en afsluiten) mee kunnen kijken/ onaangekondigd naar binnen kunnen lopen.

Zoals het bovenstaand is beschreven stelt de houder dat dit dagelijks wordt gewaarborgd. Dit is niet terug te zien op de personeelsroosters. Tijdens het locatiebezoek sprak de beroepskracht niet over groepshulpen of stagiaires, er werd aangegeven dat het vier- ogenprincipe wordt gewaarborgd middels camera's.

Beschrijving risico's rondom fysieke veiligheid: verdrinking

Hier is alleen gekeken naar de onderwerpen uit de streekproef van de onderzoeken van 13-01-2025 en 19-06-2025. Alleen de onderwerpen zijn getoetst die in de vorige onderzoeken zijn geconstateerd.

Om een duidelijker beeld te krijgen zijn op 9-2-26 nog risico- inventarisatielijsten opgevraagd. Dit om te in te zien hoe de houder de risico's met betrekking tot verkeersveiligheid en omgevingswater heeft ingeschat. Deze risico's zijn niet beschreven in het V&G-beleid.

Uit de risico- inventarisatie, ontvangen op, blijkt dat de houder omgevingswater inschat als een groot risico. De houder neemt maatregelen om te voorkomen dat een kind het kinderdagverblijf ongezien kan verlaten. Echter is het risico tot omgevingswater niet expliciet opgenomen en beschreven in het in V&G-beleid.

Voldoet:

Werken conform beleid - achterwachting

In de getoetste periode wordt in de praktijk voldaan aan de beschreven achterwachting.

Bewaren van voeding

Tijdens de inspectie waren de geopende producten voorzien van een datum van opening. De gesproken beroepskracht bevestigde de manier van werken zoals beschreven in het beleid.

Hygiëncode voor kleine instellingen (verhitten en bereiden van voedsel)

Tijdens de inspectie was in de keuken een voedselthermometer aanwezig. De beroepskracht vertelt hoe er gewerkt wordt met de voedselthermometer, dit komt overeen met het ontvangen beleid en het protocol voedselveiligheid Base.

De houder schrijft dat de werkwijze en afspraken gebaseerd zijn op 'hygiëncode voor kleine instellingen'.

In de hygiëncode staat o.a. dat eisen worden gesteld aan de ruimte waar voedsel wordt bereid, bij voorkeur wordt de dubbele spoelbak genoemd, ook is de voorkeur dat de ruimte niet voor andere doeleinde wordt gebruikt zoals kantoor of pauze ruimte.

Base kijkt op deze punten af van de hygiëncode. Echter borgen zij het hygiënisch werken met onder andere de volgende werkafspraken:

1. Er worden alleen vegetarische maaltijden bereid (het grootste risico tot kruisbesmetting vindt plaats bij bereiding van vlees).
2. De handen worden gewassen voor het bereiden van voedsel.
3. De voedselproducten worden gewassen voor bereiding.
4. Voedsel wordt aan het keukenblok bereid.

De beroepskracht gesproken tijdens het locatiebezoek benoemde deze manier van werken.

De keuken is zo ingericht dat hygiënisch werken mogelijk is. De ruimte waar het voedsel wordt bereid heeft een dubbele functie, maar er is geen sprake van doorstroom van personen. De werkplek is zo ingericht dat de kantooractiviteiten geen risico hoeven te vormen voor voedselveiligheid. Personeel en of ouders lopen niet door de ruimte heen om in een andere ruimte te komen.

Beleid veilig slapen

Het beleid veilig slapen is aangepast.

De houder schrijft het volgende over het slapen op de buik:

1. Slapen op de buik

Vanaf eind september 2025 is het bij Base Kinderopvang niet meer toegestaan om een kind op de buik te laten slapen, ongeacht of ouders daar vooraf schriftelijk toestemming voor willen geven. Dit is een belangrijke maatregel om het risico op wiegendood te minimaliseren.

Ook schrijft de houder:

- Spenenkoorden en grote knuffels zijn niet zijn toegestaan; een klein knuffeldoekje is wel toegestaan.

Aantekening observatie praktijk veilig slapen: Tijdens de inspectie lag er een kind te slapen in de wagen. Dit is niet in overeenstemming met het eigen beleid van KDV Base. De beroepskracht lichtte echter toe waarom in dit geval een uitzondering was gemaakt. Zij gaf aan dat er sprake was van een uitzonderingssituatie waarbij ook de pedagogisch coach betrokken was. Hoewel er niet volgens het beleid is gehandeld, gaat de toezichthouder er in deze specifieke situatie vanuit dat het om een gerechtvaardigde incidentele situatie gaat.

CO2-metingen en mechanische ventilatie (logboek)

Tijdens het locatiebezoek heeft de toezichthouder inzicht gekregen in de verslaglegging rondom de CO2-metingen. In de slaapkamer en de groepsruimte zijn CO2-meters aanwezig. Dagelijks noteren de beroepskrachten de waarden. De beroepskrachten geven aan dat er voor het slaapmoment gekeken wordt naar de waardes. Dit blijkt ook uit de verslaglegging op locatie en de ontvangen documenten.

De mechanische installatie wordt maandelijks gecontroleerd, dit blijkt uit de ontvangen documenten.

Grote risico's (zoals vergiftiging, verdrinking, verkeer, vermissing)

Hier is alleen gekeken naar de onderwerpen uit de streekproef van de onderzoeken van 13-01-2025 en 19-06-2025. Alleen de onderwerpen zijn getoetst die in de vorige onderzoeken zijn geconstateerd.

Vergiftiging

De houder omschrijft het grote risico vergiftiging voldoende concreet. Schoonmaakmiddelen worden niet expliciet beschreven. De houder benoemt 'giftige stoffen'.

Vermissing

Het grote risico tot vermissing wordt voldoende concreet beschreven. De houder beschrijft welke maatregelen worden genomen om het risico te voorkomen en welke maatregelen worden genomen indien het risico zich voordoet.

Verkeersveiligheid

De houder heeft dit risico niet opgenomen in het V&G-beleid. Uit de risico-inventarisatie blijkt dat de houder dit niet inschat als een (groot) risico. De verkeersveiligheid is echter wel een aandachtspunt, omdat de buitenruimte van het kinderdagverblijf direct grenst aan de openbare stoep. Deze buitenruimte is van de stoep gescheiden door een deur. In het V&G-beleid beschrijft de houder maatregelen rondom het gebruik van deze deur, maar deze worden niet expliciet gekoppeld aan verkeersveiligheid. Wel zijn er maatregelen getroffen om te voorkomen dat kinderen ongezien het kinderdagverblijf kunnen verlaten.

Bij het onderwerp vermissing schrijft de houder onder andere:

Vermissing

Grote risico's – Vermissing tijdens de opvang of tijdens een uitstapje

Voordeur

Op de locatie bevindt zich tussen de groepsruimte en de voordeur een traphekje en een deur. Het traphekje is altijd gesloten en ook de voordeur blijft dicht. Kinderen mogen niet voorbij het traphekje komen en niet bij de voordeur. De voordeur is extra vergrendeld met een draaiknop.

Afspraken met de leidsters:

2. De kans dat een kind wegloopt of door een onbekende wordt meegenomen is het grootst tijdens haal- en brengmomenten. Let er daarom op dat de voordeur en het hekje altijd goed gesloten zijn en attendeer ouders hierop.

3. Ouders kunnen de voordeur nooit zelf openen; een leidster moet de deur altijd eerst ontgrendelen.

4. Er is altijd toezicht tijdens het buitenspelen; kinderen spelen nooit alleen buiten.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (13-01-2026)
- Observatie (13-01-2026)
- EHBO-certificaat
- Personeelsrooster (week 1, 2 en 3 tot en met 13 januari 2025-2026)
- Beleid veiligheid en gezondheid (versie november 2025)
- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid (versiedatum: 22-11-2025)
- Format schoonmaaklijsten RIVM
- Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag
- Protocol veilig slapen
- Protocol voedselveiligheid
- Scan logboek CO2-metingen
- Scan logboek mechanische installatie

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- informatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Informatie

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 19-06-2025 werd er aan de volgende voorwaarden niet voldaan:

De houder van een kindercentrum informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1 .48d tot en met 1 .57d van de wet (art 1 54 lid 1 Wet kinderopvang)

Kopie uit het inspectierapport van 19-06-2025:

De toezichthouder heeft ten tijde van de inspectie van 19 juni 2025 geconstateerd dat het laatste inspectierapport niet vindbaar is op de website van de houder. Daarnaast hangt het inspectierapport ook niet zichtbaar op de locatie. De houder voldoet wel aan de informatievoorziening omtrent het beleid en de informatie omtrent de geschillencommissie

Bevindingen huidig onderzoek:

Op 07-01-26 heeft de toezichthouder de website van de houder bekeken. Hierop is een link zichtbaar naar het landelijke register kinderopvang waar alle rapporten zichtbaar zijn.

Gebruikte bronnen

- Website (<https://basekinderopvang.nl/visie-en-beleid/> - controle op 7-1-2026)

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Administratie
De administratie van een kindercentrum is zodanig ingericht dat op verzoek van de toezichthouder tijdig de gegevens kunnen worden verstrekt die voor naleving van bij en krachtens hoofdstuk 1, afdeling 3, paragrafen 2 en 3 van de Wet kinderopvang gegeven voorschriften van belang zijn. De administratie bevat de volgende gegevens: - een overzicht van alle personen die op grond van artikel 1.50, derde lid, van de wet over een verklaring omtrent het gedrag moeten beschikken, vermeldende in ieder geval naam, burgerservicenummer, geboortedatum, en voor wat betreft de bij het kindercentrum werkzame beroepskrachten eveneens de behaalde diploma's, getuigschriften en bewijsstukken; - een afschrift van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, bedoeld in artikel 4 van het Besluit kwaliteit kinderopvang; - een overzicht van de omvang en de samenstelling van de oudercommissie, bedoeld in artikel 1.58 van de wet; - een afschrift van het reglement van de oudercommissie, bedoeld in artikel 1.59 van de wet; - een overzicht van alle ingeschreven kinderen, vermeldende per kind: naam, burgerservicenummer, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer en het adres en telefoonnummer van de ouders; - een bewijsstuk van een afgerond eerste leerjaar van alle beroepskrachten in opleiding die zijn toegewezen als vaste beroepskracht; - het begeleidingsplan als een beroepskracht in opleiding formatief is ingezet. (art 1.53 Wet kinderopvang; art 11 lid 1 onder a, 2 en 4 Regeling Wet kinderopvang)
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Base Kinderopvang B.V.
Website	: http://basekinderopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000049409719
Aantal kindplaatsen	: 18
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kuk&Kuk Holding B.V.
Adres houder	: Czaar Peterstraat 11
Postcode en plaats	: 1506 SK Zaandam
KvK nummer	: 83210121
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zaanstreek-Waterland
Adres	: Vurehout 2
Postcode en plaats	: 1507 EC ZAANDAM
Telefoonnummer	: 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door	: J van Baaren

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Zaanstad
Adres	: Postbus 2000
Postcode en plaats	: 1500 GA Zaandam

Planning

Datum inspectie	: 13-01-2026
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 24-02-2026

Verzenden inspectierapport naar houder	: 24-02-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 24-02-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 17-03-2026