

CLW

SUMMIT 2026

CULTURE • LEADERSHIP • WORKSPACE

Ein Tag. Drei Perspektiven. Endlose Möglichkeiten.

Der Summit für die Zukunft der Arbeit. Für alle, die Organisationen nicht verwalten, sondern gestalten wollen — von innen nach außen.

DATUM

29. Oktober 2026

ORT

**ASSMANN Showroom
München**

TICKETS

clw-summit.com

GRUSSWORT DER VERANSTALTERINNEN

Wir haben den Summit gemacht, den es noch nicht gab.

Die Idee entstand aus einer Beobachtung: Auf LinkedIn schreiben kluge Menschen über Leadership. Andere über Unternehmenskultur. Wieder andere über Workspace-Design. Nur schreibt fast niemand darüber, dass diese drei Aspekte dasselbe Thema sind.

Vor gut einem Dreivierteljahr haben wir beschlossen, zusammenzuarbeiten — weil sich unsere Blickwinkel ergänzen. Die eine kommt aus der Wirtschaftspsychologie und arbeitet an Kultur und Führung, die andere aus der Innenarchitektur und gestaltet die Räume, in denen beides stattfindet. Getrennt hätten wir beide immer nur die halbe Antwort.

Wofür wir das machen: Es gibt zu viele Menschen, die sonntagabends Bauchschmerzen bekommen, deren Körper montags nicht mehr mitmacht oder die innerlich längst gekündigt haben. Das liegt selten an der Aufgabe und fast immer an dem, was zwischen Menschen passiert — und an den Bedingungen, unter denen sie zusammenarbeiten sollen. Das ist keine Anklage an Führungskräfte: Die wenigsten haben je gelernt, worauf es dabei ankommt, und noch weniger haben Einfluss auf den Raum, in dem sie führen sollen. Genau deshalb bringt dieser Tag Kultur, Führung und Raum an einen Tisch.



Franziska Weihmann

INITIATORIN & VERANSTALTERIN

Wirtschaftspsychologin, Gründerin von Deinetwegen und Stimme für Arbeitswelten, die Menschen nicht klein machen, sondern wirksam werden lassen. Sie denkt Unternehmenskultur nicht als Leitbild, sondern als das, was täglich zwischen Menschen passiert — in Führung, Zusammenarbeit, Vertrauen und Verantwortung.



Natascha Ninic

INITIATORIN & VERANSTALTERIN

Dipl.-Ing. der Innenarchitektur, NLP-Master-Coach und Speakerin für menschenzentrierte Arbeitswelten. Nach zwanzig Jahren Officeplanung verbindet sie Raumgestaltung mit Nervensystemwissen. Ihr Prinzip: Das Innen muss dem Außen vorausgehen.

PERSÖNLICH

Warum wir das machen.

Ich habe Organisationen lange von innen erlebt und immer wieder dasselbe gesehen: Menschen kommen wegen einer Aufgabe, einer Marke, einer Vision — und sie gehen, wenn Vertrauen fehlt. Wenn Führung keine Orientierung gibt. Wenn Kultur nur behauptet, aber nicht gelebt wird.

Dabei liegt es selten an fehlendem Wissen. Meistens liegt es an dem, was zwischen Menschen passiert: an Gesprächen, Entscheidungen, Sicherheit, Verantwortung und der Frage, ob jemand wirklich gesehen wird.

Für mich ist Arbeit deshalb nie nur Struktur. Und auch nie nur Raum. Gute Arbeitswelten entstehen dort, wo Kultur, Führung und Umgebung zusammenspielen — und Menschen nicht nur funktionieren, sondern wirksam werden können.

Ich freue mich darauf, dich in München kennenzulernen.

FRANZISKA WEIHMANN

Ich habe zwanzig Jahre lang Büros geplant und dabei immer wieder erlebt, wie viel Energie, Zeit und Geld in neue Arbeitswelten fließt. Räume wurden optimiert, Prozesse neu gedacht, Flächen effizienter genutzt. Und trotzdem blieb manchmal etwas Entscheidendes unverändert: wie Menschen sich fühlen, wie sie miteinander arbeiten und welche Kultur sie jeden Tag erleben.

Irgendwann habe ich verstanden, dass wir Arbeitswelten nicht allein im Außen verändern können. Ein neuer Raum kann Möglichkeiten schaffen — doch ob Menschen diese Möglichkeiten wirklich nutzen können, entscheidet sich im Inneren einer Organisation: in Führung, Kultur, Vertrauen, Sicherheit und dem Bewusstsein der Menschen selbst.

Diese Erkenntnis hat meine Arbeit grundlegend verändert. Heute beginnt Transformation für mich im Inneren und wird im Außen sichtbar. Genau deshalb gehören Culture, Leadership und Workspace für mich untrennbar zusammen.

Der CLW Summit ist für mich ein Ort, an dem wir diese Perspektiven verbinden, voneinander lernen und gemeinsam erlebbar machen, wie Arbeit sich verändern kann.

Ich freue mich darauf, dich in München zu sehen.

NATASCHA NINIC

WARUM DIESER TAG

Drei Bereiche, die zusammengehören — und meistens getrennt bearbeitet werden.

Jede Organisation kennt das Muster: Die Fläche wird umgebaut, die Führungskräfte bekommen ein Training, ein Kulturprozess wird aufgesetzt. Drei Projekte, drei Budgets, drei Ergebnisse — die einander im Zweifel widersprechen.

C

Culture

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert — jenseits der Werte an der Wand. Wo Reibungsverluste entstehen und wie man sie erkennt, bevor sie teuer werden.

L

Leadership

Führung beginnt bei der eigenen Wahrnehmung. Wer sich selbst nicht steuert, steuert auch keine Organisation.

W

Workspace

Räume sind keine Kulisse. Sie senden permanent Signale an das Nervensystem — und entscheiden mit, ob Menschen bei dir bleiben.

Für wen dieser Tag gemacht ist

FÜR DICH

Wenn du entscheidest oder mitentscheidest

Geschäftsführung, HR, Führungskräfte, Workplace- und Facility-Verantwortliche, Beraterinnen und Berater. Menschen, die etwas verändern können — nicht nur besprechen.

FÜR DICH

Wenn dir das Nebeneinander nicht mehr reicht

Die Fläche ist umgebaut, das Führungstraining gelaufen — und der Alltag fühlt sich trotzdem an wie vorher. Du ahnst, woran das liegt. Aber es fehlt die Sprache, um es im eigenen Haus zu erklären.

NICHT FÜR DICH

Wenn du einen Tag zum Zuhören suchst

In den Workshops arbeitest du an deiner realen Situation — wer nur konsumieren möchte, ist hier falsch investiert.

DIE BUDGET-SEITE

Was du am Montag danach anders machen kannst.

Diese Seite ist bewusst nüchtern geschrieben — nutze sie, wenn du deine Teilnahme intern begründen willst.

ERGEBNIS 1 **Ein überprüfbarer 30-Tage-Test für deinen Arbeitsort**

Du bringst eine reale Workplace-Herausforderung mit und gehst mit einem konkreten ersten Schritt heraus, den du sofort erproben kannst.

ERGEBNIS 2 **Ein Modell für schwierige Gesprächssituationen**

Du erkennst früher, wann ein Gespräch kippt, stellst bessere Fragen und führst verbindlicher — ohne mehr Zeit zu investieren.

ERGEBNIS 3 **Frühwarnsignale für Organisationsrisiken**

Du unterscheidest Symptome von Ursachen und identifizierst die Hebel, an denen Veränderung tatsächlich ansetzt — bevor Überlastung, Konflikte oder Fluktuation sichtbar werden.

ERGEBNIS 4 **Direkt anwendbare KI-Kompetenz inklusive Rechtssicherheit**

Prompting-Techniken, Tool-Auswahl und ein klarer Blick auf Datenschutz und Urheberrecht.

ERGEBNIS 5 **Werkzeuge für die eigene Selbstwahrnehmung**

Du lernst deine persönlichen Regulationsmechanismen kennen und vergrößerst den Raum zwischen Impuls und Reaktion — die Grundlage jeder wirksamen Führungsentscheidung.

**UND
DANACH**

Eine Teilnahmebestätigung für dein Weiterbildungsbudget

Du erhältst nach dem Summit eine Bestätigung mit allen Inhalten des Tages — auf Wunsch schon vorab als Beleg für die Anmeldung.

279 € bis zum 30. September

Danach 329 €. Der Summit hat eine begrenzte Teilnehmerzahl.

CLW-SUMMIT.COM

DER TAG

Drei Runden. Alle drei Perspektiven.

In jeder Runde laufen drei Sessions parallel — je eine aus Culture, Leadership und Workspace. So nimmst du alle drei Perspektiven mit, nicht nur die, die dir ohnehin liegt.

09:00

Eröffnung

Franziska Weihmann und Natascha Ninic. Warum Kultur, Führung und Raum zusammengehören.

09:30
– 11:00

Runde I

WORKSPACE

Inken Gierow

Der Büro-Realitätscheck

CULTURE

Franziska Gostner

Glutnester erkennen, bevor Organisationen brennen

LEADERSHIP

Birgit Friederich

In eigener Regie.

11:00
– 11:15

Kurze Pause

11:15
– 12:45

Runde II

CULTURE

Alina Schuchardt

KI in der Praxis

WORKSPACE

Manuela Sott

From WORKspace to WELLspace

LEADERSHIP

Jenna van Houten

Schema Du® statt Schema F.

12:45
– 14:00

Mittagspause, Stationen — oder Yoga

Essen und Netzwerken. Wer den Kopf lieber anders frei bekommt: Yoga statt Espresso.

14:00
– 15:30

Runde III

LEADERSHIP

Anke Schäfer-Delija

Zwischen den Zeilen

CULTURE

Nikolina Studenovic

Eingearbeitet heißt noch lange nicht integriert.

WORKSPACE

Leonie Stankewitz

New Work ist mehr als Jobrad.

15:30
– 16:00

Pause & Netzwerken

16:00
– 17:30

Fishbowl mit Marc T. Nicolaisen

„Warum sollen eure Mitarbeitenden zurück ins Büro kommen wollen?“ — offen diskutiert, mit allen im Raum.

ab 17:30

Abschluss & Netzwerkabend

... der nicht um Punkt sechs endet.



FORMAT

Speech & Workshop

DAUER

90 Minuten

TRACK

Workspace

WORKSPACE

INKEN GIEROW

Der Büro-Realitätscheck

Was soll unser Arbeitsort bewirken – und was braucht es dafür wirklich?

Unternehmen wünschen sich mehr Produktivität, Zusammenarbeit, Begegnung und Zugehörigkeit. Doch mehr Anwesenheit allein verbessert noch keine Ergebnisse. Wenn Menschen im Büro hauptsächlich Videokonferenzen führen, konzentrierte Arbeit kaum möglich ist oder Raum, Regeln und Führung einander widersprechen, kostet der Arbeitsort Zeit und Energie, statt produktives Arbeiten zu fördern.

Viele Workplace-Projekte beginnen mit Flächen, Möbeln oder individuellen Wünschen. Doch ein Arbeitsort entfaltet erst dann Wirkung, wenn Raum, Führung, Regeln und Technologie aufeinander abgestimmt sind und die unterschiedlichen Formen des Arbeitens gezielt unterstützen.

In diesem interaktiven Workshop arbeitest du an einer konkreten Herausforderung aus deiner eigenen Organisation: Was soll dein Arbeitsort tatsächlich besser möglich machen? Was verhindert das heute – räumlich, organisatorisch oder kulturell? Und woran würdest du erkennen, dass eine Veränderung wirklich wirkt?

DAS NIMMST DU MIT

Klarere Prioritäten, neue Perspektiven und einen überprüfbaren 30-Tage-Test, den du unmittelbar in deiner Organisation erproben kannst.

Bring eine reale Workplace-Herausforderung mit.

SPEAKERIN & WORKSHOP HOST · Geschäftsführende Gesellschafterin & Workplace-Strategin

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen



FORMAT

Interaktiver Workshop

DAUER

90 Minuten

TRACK

Leadership

LEADERSHIP

ANKE SCHÄFER-DELIJA

Zwischen den Zeilen

Was zwischen Worten entsteht – und über Erfolg oder Misserfolg entscheidet.

Führung passiert jeden Tag – und sehr oft in Gesprächen. Doch warum erreichen manche Botschaften ihr Gegenüber, während andere Widerstand auslösen? Warum fühlen sich Mitarbeitende trotz klarer Worte nicht verstanden oder mitgenommen?

Wirksame Führung braucht mehr als die richtigen Worte. Entscheidend ist, was zwischen uns entsteht: Vertrauen, echtes Zuhören, Klarheit und das Gefühl, gesehen und verstanden zu werden.

In diesen 90 Minuten erlebst du, welchen Einfluss deine Haltung und Kommunikation auf andere haben. Du wechselst Perspektiven, reflektierst deine eigene Wirkung und probierst direkt aus, wie kleine Veränderungen Gespräche – und damit Zusammenarbeit – verändern können.

DAS NIMMST DU MIT

Konkrete Impulse und ein einfaches Modell, um schwierige Gesprächssituationen früher zu erkennen, bessere Fragen zu stellen und Menschen klarer, bewusster und verbindlicher zu führen.

*Leadership beginnt nicht mit der perfekten Antwort.
Sondern mit der Fähigkeit, Menschen wirklich zu erreichen.*

WORKSHOP HOST · Communication Leadership Coach

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen



FORMAT

Interaktiver Workshop

DAUER

90 Minuten

TRACK

Leadership

LEADERSHIP

BIRGIT FRIEDERICH

In eigener Regie.

Warum Selbstwahrnehmung eine Schlüsselkompetenz guter Führung ist.

Was hat die Art, wie wir essen, mit der Art zu tun, wie wir führen? Mehr, als wir vielleicht denken.

Unser Essverhalten ist eines der unmittelbarsten Trainingsfelder für Selbstführung. Hier werden Gewohnheiten, Stressreaktionen und unbewusste Regulationsmechanismen besonders schnell sichtbar. Und viele dieser Mechanismen begegnen uns auch dort, wo wir Verantwortung übernehmen, Entscheidungen treffen und andere Menschen führen.

In diesem interaktiven Workshop lernst du deine persönlichen Regulationsmechanismen kennen und erfährst ganz praktisch, wie du den Raum zwischen Impuls und Reaktion vergrößern kannst. Denn Selbstführung bedeutet nicht, keine automatischen Reaktionen mehr zu haben. Sie beginnt dort, wo wir sie wahrnehmen und wieder bewusst wählen können.

DAS NIMMST DU MIT

Einen neuen Blick auf deine eigenen Verhaltensmuster, konkrete Werkzeuge für mehr Selbstwahrnehmung und die Erkenntnis, dass gute Führung nicht erst im Umgang mit anderen beginnt.

SPEAKERIN · Trainerin für Selbstführung & Leadership

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen



FORMAT

Workshop

DAUER

90 Minuten

TRACK

Culture

CULTURE

FRANZISKA GOSTNER

Glutnester erkennen, bevor Organisationen brennen

Wie du die eigentlichen Ursachen erkennst, bevor Probleme sichtbar werden.

Die größten Risiken einer Organisation sind selten die, die bereits sichtbar sind. Sie entstehen dort, wo Entscheidungen an Klarheit verlieren, Verantwortung verschwimmt, Zusammenarbeit an Wirkung einbüßt und kleine Reibungsverluste über lange Zeit unbemerkt wachsen.

Wie Glutnester bleiben diese Entwicklungen oft verborgen, bis sie sich in Form von Überlastung, Konflikten, Fluktuation oder sinkender Leistungsfähigkeit bemerkbar machen.

Dieser Workshop lädt dazu ein, den Blick unter die Oberfläche zu richten. Du lernst, typische Glutnester frühzeitig zu erkennen, zwischen Symptomen und Ursachen zu unterscheiden und die Hebel zu identifizieren, die nachhaltige Veränderung ermöglichen.

DAS NIMMST DU MIT

Wer Glutnester früh erkennt, verhindert nicht nur Brände, sondern schafft die Voraussetzungen für eine Organisation, die auch unter Belastung leistungsfähig bleibt.

WORKSHOP HOST · Sparringspartnerin für Organisationsintelligenz

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen



FORMAT

Praxis-Workshop

DAUER

90 Minuten

TRACK

Culture

CULTURE

ALINA SCHUCHARDT

KI in der Praxis

Künstliche Intelligenz kann heute weit mehr als nur Texte schreiben.

Vorausgesetzt, man weiß, welches Tool für welche Aufgabe geeignet ist und wie man der KI die richtigen Anweisungen gibt.

In diesem 90-minütigen Praxis-Workshop zeigt Alina Schuchardt, wie KI-Tools gezielt und sinnvoll eingesetzt werden können, worauf es beim gekonnten Prompten ankommt und wie sich mit einfachen Techniken deutlich bessere Ergebnisse erzielen lassen.

Gleichzeitig schaust du auf die rechtliche Seite: Wo ist Vorsicht bei Datenschutz, Urheberrecht und sensiblen Daten geboten? Und welche Anforderungen ergeben sich durch den EU AI Act?

DAS NIMMST DU MIT

Konkrete Tipps, direkt anwendbare Prompting-Techniken und deutlich mehr Sicherheit im Umgang mit KI.

SPEAKERIN · IHK Business Coach & KI-Trainerin

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen



CULTURE · LEADERSHIP

NIKOLINA STUDENOVIC

Eingearbeitet heißt noch lange nicht integriert.

Wann ist ein neuer Mitarbeitender wirklich angekommen?

Wenn er seine Aufgaben kennt? Wenn er selbstständig arbeitet? Oder erst, wenn er Verantwortung übernimmt und sich als Teil des Unternehmens versteht?

In diesem interaktiven Workshop wird Mitarbeiterbindung entlang der gesamten Employee Journey betrachtet – von den ersten Berührungspunkten im Bewerbungsprozess bis zur langfristigen Entwicklung im Unternehmen.

Dabei wird sichtbar, an welchen Stationen Unternehmen aktiv Einfluss auf Integration und Bindung nehmen können und wo Prozesse noch zu häufig dem Zufall überlassen werden.

Im Mittelpunkt steht die Frage, was Einarbeitung und Integration tatsächlich voneinander unterscheidet, woran gelungene Integration erkennbar wird und welche Rahmenbedingungen Orientierung, Handlungssicherheit, Verantwortungsübernahme und Zugehörigkeit fördern.

FORMAT

Interaktiver Workshop

DAUER

90 Minuten

TRACK

Culture & Leadership

DAS NIMMST DU MIT

Einen neuen Blick auf die eigenen Prozesse und konkrete Ansatzpunkte für eine systematisch gestaltete Mitarbeiterintegration.

SPEAKERIN · Klarheitsarchitektin & Gründerin KLARSYSTEM GmbH

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen



FORMAT

Interaktiver Workshop

DAUER

90 Minuten

TRACK

Culture & Leadership

CULTURE · LEADERSHIP

JENNA VAN HAUTEN

Schema Du® statt Schema F.

Warum die meisten Teams nicht zwingend aus ähnlichen Menschen bestehen.

Es gibt kein Schema F für beruflichen Erfolg. Trotzdem behandeln Organisationen Menschen oft so, als gäbe es eins: dieselbe Einarbeitung, dieselben Erwartungen, dasselbe stille Bild davon, wie jemand auftreten sollte. Wer da nicht hineinpasst, gilt schnell als schwierig oder als noch nicht so weit. Er ist nur anders — und darin versteckt sich meistens ein großes Potenzial.

In diesem Workshop schaust du auf individuelle Unterschiede — deine eigenen und die der Menschen, mit denen du zusammenarbeitest. Woran erkennst du eine Stärke, die sich als Schwäche tarnt? Warum wirkt dieselbe Aufgabe für die eine Person motivierend und für die nächste zermürend? Und was passiert in einem Team, in dem alle dasselbe gut können?

Mit der Schema Du® Stärkencoaching-Methode arbeitest du an konkreten Menschen aus deinem Umfeld statt nur an Persönlichkeitstypen aus dem Lehrbuch. Am Ende hast du eine Sprache dafür, Unterschiede zu benennen, ohne zu bewerten.

DAS NIMMST DU MIT

Ein klareres Bild deiner eigenen Stärken und ein Werkzeug, um Unterschiede im Team als Potenzial zu lesen statt als Reibung.

Erfolgreich und erfüllt — ohne sich zu verbiegen oder aufzuspielen.

SPEAKERIN · MSc. Psychologin, Autorin & Expertin für Karriere mit Persönlichkeit

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen



FORMAT

Human Workspace Lab

DAUER

90 Minuten

TRACK

Workspace

WORKSPACE

MANUELA SOTT

From WORKspace to WELLspace

Warum der beste Arbeitsplatz nicht wirkt, wenn dein Körper im Stressmodus bleibt.

Wir gestalten Büros für Zusammenarbeit, Konzentration und Kreativität. Wir planen Licht, Akustik und Rückzugsorte. Doch einen Workspace bringen wir jeden Morgen selbst mit zur Arbeit: unseren Körper und unser Nervensystem.

Wie wir atmen, uns bewegen, Reize verarbeiten und Anspannung regulieren, beeinflusst, wie fokussiert wir denken, wie offen wir kommunizieren und wie wir anderen begegnen. Ein Raum kann perfekte Bedingungen schaffen — nutzen können wir sie nur, wenn unser innerer Zustand es zulässt.

In diesem Workshop betrachten wir Workspace deshalb einmal anders: nicht nur Activity Based, sondern State Based. Was brauche ich gerade — Bewegung, Atem, Rückzug, Stille oder vielleicht Berührung?

Im Human Workspace Lab probierst du genau das aus. Kleine Experience-Spaces mit somatischer Bewegung, Atem, Stille, Meditation und achtsamer Berührung machen erlebbar, wie wenig es manchmal braucht, um den eigenen Zustand zu verändern.

DAS NIMMST DU MIT

Deinen persönlichen Workspace Reset: alltagstaugliche Impulse für Bewegung, Atem und Regulation — und eine neue Perspektive darauf, wie aus Arbeitsplatz WELLspace wird.

SPEAKERIN · Human Workspace Lab

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen



FORMAT

Workshop

DAUER

90 Minuten

TRACK

Workspace

WORKSPACE

LEONIE STANKEWITZ

New Work ist mehr als Jobrad.

Warum zukunftsfähige Arbeitswelten kein Benefit sind, sondern Chefsache.

Leonie Stankewitz arbeitet seit über zwanzig Jahren als Führungskraft und Beraterin mit und für C-Level Executives. Sie hat wegweisende Transformationsprojekte im internationalen Top Management verantwortet — und dabei etwas gelernt, das sie an diesem Tag mitbringt:

New Work ist mehr als Jobrad, Workation und Vier-Tage-Woche. Es ist ein strategischer Auftrag an die Unternehmensführung. Auch — und gerade — für die Gestaltung zukunftsfähiger Arbeitsumgebungen.

Als Diplom-Ökonomin, Interior Designerin und Organisationsberaterin verbindet sie drei Perspektiven, die in Unternehmen üblicherweise auf drei verschiedenen Schreibtischen liegen: die betriebswirtschaftliche, die räumliche und die organisationale.

IN VORBEREITUNG

Der Workshop-Inhalt wird derzeit finalisiert.

Titel und Beschreibung auf dieser Seite sind ein Arbeitsstand und werden vor Drucklegung ersetzt.

SPEAKERIN · Diplom-Ökonomin, Interior Designerin & Organisationsberaterin

CULTURE

Wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert

LEADERSHIP

Führung beginnt bei dir selbst

WORKSPACE

Räume, die Arbeit möglich machen

FISHBOWL · ALLE DREI TRACKS

MARC T. NICOLAISEN

Reden wir darüber. Und zwar alle.

Zum Abschluss des Tages wird nicht präsentiert, sondern diskutiert — offen, kontrovers und mit dem ganzen Raum.

DIE FRAGE AUF DEM TISCH

Warum sollen die Mitarbeiter wieder ins Büro zurückkommen wollen?

Kaum eine Frage beschäftigt Organisationen derzeit stärker. Und auf kaum eine antworten sie so oft mit einer Anwesenheitspflicht. Genau deshalb steht sie am Ende dieses Tages, wenn alle drei Perspektiven auf dem Tisch liegen.



FORMAT

Fishbowl-Diskussion

LEITUNG

Marc T. Nicolaisen

TEILNAHME

offen für alle

ZEIT

Abschluss des Tages

DER INNENKREIS

Vier Stühle in der Mitte. Dort wird diskutiert — und nur dort.

DER FREIE STUHL

Einer bleibt leer. Wer etwas beitragen will, setzt sich dazu.

DER WECHSEL

Wer sitzt, macht Platz. So bleibt die Runde in Bewegung.

Marc T. Nicolaisen bringt mehr als 30 Jahre Erfahrung aus der Büromöbelbranche mit — und aus dem Umgang mit Menschen, Organisationen und Veränderungen. Als Moderator und Referent schafft er Raum für relevante Fragen, neue Perspektiven und echte Impulse. Vertriebs- und Führungsexpertise für moderne Arbeitswelten trifft hier auf die Fähigkeit, einen Raum zum Sprechen zu bringen.

PAUSEN & STATIONEN

Damit zwischen den Sessions etwas entsteht.

Neun Workshops an einem Tag sind viel. Zwischen ihnen soll Raum bleiben — für Gespräche, für Pausen, für Dinge, die nichts erklären müssen.

Die gemeinsame Leinwand

Morgens ist sie weiß. Abends nicht mehr. Stifte und Farben liegen bereit, Regeln gibt es keine. Am Ende hat der Tag ein Bild, das es vorher nicht gab.

Polaroid-Gästebuch

Ein Bild für dich, eines für die Wand. Am Abend hängt dort der ganze Tag — und du siehst, mit wem du ihn verbracht hast und welche Kontakte daraus entstanden sind.

Candy Bar

Es gibt diesen Moment, in dem erwachsene Menschen vor bunten Gläsern stehen und kurz wieder Kind sind. Dafür ist sie da: als Erlaubnis, den Tag mit Freude zu nehmen statt nur mit Ernst.

UND DER REST

Und viele weitere Überraschungen.

So holst du am meisten aus dem Tag

01 Setz dich neben jemanden, den du nicht kennst.

Eine fremde Perspektive auf deine Situation ist mehr wert als eine vertraute.

03 Notier dir nach jeder Runde einen Satz.

Nicht drei Seiten Mitschrift. Den einen Gedanken, der hängen geblieben ist.

02 Bring dein echtes Problem mit.

Nicht die aufgeräumte Version für den Vorstand, sondern die, über die du dich am Dienstagabend ärgerst.

04 Halt dir den Vormittag danach frei.

Ohne Zeit zum Sortieren bleibt von jedem guten Tag nur ein gutes Gefühl.

SICHTBARKEITSPARTNER

Diese Unternehmen machen den Summit möglich.

Vier Unternehmen, die den CLW Summit begleiten — und die im Alltag genau das tun, worüber an diesem Tag gesprochen wird: Arbeitsorte gestalten, die Menschen tragen statt bremsen.



quint-it
raumsysteme

ASSMANN



**QUADRO-
OFFICE**

Workspace wirkt.

Modulare, flexible und hochwertige Möbelsysteme, die sich an Menschen und Arbeitswelten anpassen — für Räume, die Wandel ermöglichen und Wohlbefinden fördern.

QUINT-IT

Ganzheitliche Glasraumsysteme.

Transparenz, Akustik und Design — modulare Raumlösungen für moderne Arbeitswelten, flexibel, intelligent und zukunftssicher.

ASSMANN

Gute Arbeit. Seit 1939.

Familienunternehmen aus Melle, heute in vierter Generation. Entwickelt Möbelsysteme für moderne Arbeitswelten — und stellt für diesen Tag den Münchner Showroom zur Verfügung.

SILENT GLISS

Wo Textil zur Akustik wird.

Seit 1952 Schweizer Spezialist für Vorhang- und Beschattungssysteme. Textile Lösungen, die Licht steuern, Räume gliedern und Hall spürbar reduzieren.

EINE INITIATIVE VON



DEINET
WEGEN*

Du möchtest Partner werden?

Der CLW Summit erreicht Entscheiderinnen und Entscheider aus Geschäftsführung, HR, Führung und Workplace Management. Sprich uns an.

TICKETS & ANREISE

Sichere dir deinen Platz.

BIS 30. SEPTEMBER

Frühbucher

279 €

brutto · 234,45 € netto

Der Preis der ersten Stunde.
Gültig bis einschließlich 30.
September 2026.

Regulär

329 €

brutto · 276,47 € netto

Ab 1. Oktober 2026, solange
Plätze verfügbar sind.

Team-Ticket

-10 %

ab drei Personen

Führungsthemen wirken länger,
wenn mehrere aus einem Haus
dabei waren.

Warum es sich lohnt, jetzt zu buchen: Der Summit hat eine begrenzte Teilnehmerzahl, und der Frühbucherpreis gilt nur bis zum 30. September.

LOCATION

ASSMANN Showroom München · Bernhard-Wicki-Straße 5, 80636 München

Ein Ort, der zum Thema passt: Der Summit findet dort statt, wo Arbeitswelten gebaut werden.

So kommst du hin

S-Bahn · Hackerbrücke, alle Linien der Stammstrecke. Keine drei Minuten zu Fuß.

Hauptbahnhof · rund zehn Minuten zu Fuß entlang der Arnulfstraße.

Tram 16 & 17 · Haltestelle Hackerbrücke.

Auto · Tiefgarage am ZOB, Bernhard-Wicki-Straße 11 — dieselbe Straße.

Übernachten & Leistungen

Novotel, ibis und Citadines liegen nebeneinander im Arnulfpark, jeweils etwa zehn Gehminuten entfernt.

Im Preis enthalten: alle Speeches, die gewählten Workshops, Verpflegung, Stationen, Netzwerkabend, Unterlagen im Nachgang und eine **Teilnahmebestätigung** für dein Weiterbildungsbudget — auf Wunsch schon vorab als Anmeldebeleg.

279 € nur noch bis zum 30. September.

Danach kostet dasselbe Ticket 329 €.

CLW-SUMMIT.COM

CLW

S U M M I T 2 0 2 6

Ein Tag. Drei Perspektiven. Endlose Möglichkeiten.

29. Oktober 2026

ASSMANN Showroom München · Bernhard-Wicki-Straße 5

[CLW-SUMMIT.COM](https://clw-summit.com)

Frühbucherpreis 279 € bis 30. September · danach 329 €

EINE INITIATIVE VON FRANZISKA WEIHMANN & NATASCHA NINIC