

9 באפריל 2026

מתווה חל"ת שאגת הארי

בעקבות המצב הביטחוני והכרזת מבצע "שאגת הארי" (החל משבת 28 בפברואר 2026), אישרה הכנסת מתווה הקלות משמעותי בחוק הביטוח הלאומי המיועד להקל על עובדים שהוצאו או יצאו לחופשה ללא תשלום (חל"ת) ועל מעסיקיהם. להלן ריכוז עיקרי המתווה והתנאים המעודכנים לזכאות:

1. **יוזמת יציאה לחל"ת:**
היציאה לחל"ת יכולה להיעשות ביוזמת המעסיק או ביוזמת העובד.
2. **קיצור תקופת החל"ת המזכה:**
3. בניגוד לתקנות הרגילות הדורשות חל"ת של 30 ימים לפחות, במסגרת מתווה "שאגת הארי", תקופת המינימום ליציאה לחל"ת המזכה בדמי אבטלה קוצרה ל-10 ימים רצופים בלבד. **הקלות בתנאי הסף (תקופת אכשרה):**
תקופת העבודה הנדרשת (אכשרה) לצורך זכאות לדמי אבטלה קוצרה מ-12 חודשים ל-6 חודשי עבודה בלבד מתוך 18 החודשים שקדמו ליציאה לחל"ת.
בנוסף, נקבעו אוכלוסיות הזכאיות לקיצור נוסף של תקופת האכשרה ל-3 חודשים בלבד:
 - 3.1. מפונים מיישובים שהוכרזו במסגרת המבצע.
 - 3.2. אנשים עם מוגבלויות.
 - 3.3. בני ובנות זוג של משרתי מילואים (ששירתו מעל 90 יום בשנה האחרונה).
 - 3.4. חיילים משוחררים בשנה הראשונה לשחרורם.
4. **ביטול ניצול ימי חופשה צבורים:**
במצב שגרה, עובד נדרש לנצל את ימי החופשה שצבר אצל המעסיק לפני קבלת דמי אבטלה. במתווה "שאגת הארי", הוראה זו בוטלה. **ניתן לקבל דמי אבטלה מהיום הראשון לחל"ת מבלי לנצל ימי חופשה צבורים**, מה שמאפשר לעובד לשמור על זכויותיו הסוציאליות לעתיד.
5. **ביטול "5 ימי המתנה":**
בוטל הניכוי של חמשת ימי האבטלה הראשונים (המתבצע בשגרה פעם בארבעה חודשים). דמי האבטלה ישולמו עבור כל ימי הזכאות החל מהיום הראשון ליציאה לחל"ת.
6. **מענק מיוחד לבני 67 ומעלה:**
עובדים בגילאי 67 ומעלה שהוצאו לחל"ת או פוטרו עקב המצב הביטחוני, ואינם זכאים לדמי אבטלה בשל גילם, יהיו זכאים **למענק הסתגלות מיוחד** בהתאם לעמידה בתנאי המתווה (בדומה למודלים שהופעלו במצבי חירום קודמים).
7. **עצמאים (פריילנסרים) העונים על צו סיווג מעסיקים:**
פריילנסרים: מדריכים, מרצים, מורים, אמנים ומורי דרך העונים על [צו סיווג מבטחים](#), ושעבודתם הופסקה בעקבות המלחמה, עשויים להיות זכאים לדמי אבטלה. יש לצרף את [הטופס](#) המתאים לכל תביעת אבטלה.
8. **הקלות נוספות:**
ניתנו הקלות נוספות למובטל חוזר שגילו פחות מ-40, הקלות בעניין קיזוז הכנסות למובטל שהינו גם שכיר וגם עצמאי.
9. **הנחיות ביצועיות למעסיקים ועובדים:**

- על מנת להבטיח את קבלת התשלומים במועד, יש לפעול לפי השלבים הבאים :
- 9.1. **דיווח לשירות התעסוקה** : על העובד להירשם באופן מקוון באתר שירות התעסוקה מיד עם היציאה לחל"ת. לאור המצב, אין חובת התייצבות פיזית בלשכות.
 - 9.2. **הגשת תביעה לביטוח לאומי** : יש להגיש תביעה לדמי אבטלה באתר המוסד לביטוח לאומי (ניתן להשתמש בטופס המקוון המשותף).
 - 9.3. **קישור לדיווח באתר המוסד לביטוח לאומי.**
 - 9.4. **דיווח מעסיק (טופס 100)** : על המעסיק לשדר לביטוח הלאומי קובץ דיווח מרוכז על העובדים שיצאו לחל"ת, כולל תאריכי יציאה מדויקים, כדי להאיץ את הטיפול בבקשות.
 - 9.5. יש לדווח בתוכנות השכר את יום היציאה לחל"ת כיום העבודה האחרון בפועל, ואת יום החזרה לחל"ת על פי יום החופשה ללא תשלום האחרון.

המתווה יהיה בתוקף עד ליום 14/4/2026 וניתנה לממשלה אפשרות להאריכו בחודש נוסף עד ליום 14/5/2026.