

EMPREGADOR DE PREFERÊNCIA EM MOÇAMBIQUE



The Herman Group

MANAGEMENT CONSULTANTS / SPEAKERS / FUTURISTS

Founded in 1980



**Employer
of
Choice®**



INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA

INEP

INSTITUTO NACIONAL DE EMPREGO

EMPREGADOR DE PREFERÊNCIA EM MOÇAMBIQUE (2017)

Uma pesquisa realizada por:
NHP Consultoria e Serviços, Lda
Em parceria com
Instituto Nacional de Estatística

Julho de 2017

**PESQUISA sobre
EMPREGADOR DE PREFERÊNCIA
EM MOÇAMBIQUE
(2017)**

METODOLOGIA

A NHP Consultoria e Serviços, é uma empresa que opera no mercado Moçambicano desde 2011, e presta serviços de Consultoria e Assessoria em várias áreas de negócios e científicas, incluindo pesquisa e estudos diversos.

O Projecto pesquisas sobre “O Melhor Empregador em Moçambique” e “Empregador de Preferência em Moçambique” são algumas das iniciativas que perfazem o portfólio das actividades realizadas pela NHP em Moçambique.

Estas iniciativas tem como objectivo primordial criar uma melhor competitividade e legitimidade das organizações que operam no mercado moçambicano, impulsionar a imagem das mesmas, bem assim dotar os operadores económicos e o Governo de informação valiosa na busca e retenção de talentos e no desenho de políticas conducentes a tornar Moçambique no país de escolha para o talento Moçambicano.

O projecto Empregador de Preferência e Melhor Empregador visa igualmente criar uma cultura de implementação de boas práticas no que concerne a gestão efectiva de Capital Humano nas organizações em Moçambique, regendo-se por padrões internacionais, ainda que com o enquadramento local.

Referir que a pesquisa 2017, trata-se de um estudo piloto (baseline study) para o teste da Metodologia para realização da primeira Edição da Pesquisa sobre Empregador de Preferência, e Melhor Empregador, que irá decorrer entre o segundo semestre de 2017 e primeiro semestre de 2018.

- A amostra deste estudo é probabilístico e representativo.
- Cobertura/Domínio de Análise – Cidade de Maputo e Matola
- 520 indivíduos de 18 anos e mais, empregues e em busca de oportunidades de emprego incluindo estudantes finalistas dos níveis médio e superior
- A pontuação de cada empresa mencionada é baseada no feedback dado em relação as questões colocadas
- Num conjunto de 37 Sectores/ subsectores de Actividade, os inquiridores eram questionados sobre “a empresa de preferência”.
- 13% dos inquiridos está a trabalhar actualmente.
- Os resultados do inquérito são comparáveis metodologicamente com pesquisas similares de complexidade semelhantes realizados noutros países (ex SA, Tanzania, Etipia, etc) e são estatisticamente fiáveis.
- Inquérito é desenhado para produzir estimativas precisas de totais, taxas, percentagens e razões dos indicadores , por Sexo, Grupos quinquenais de idade, nível académico.
- Todos os cálculos são baseados em 95% de confiança e precisão coeficientes de variação de 4% a 20%-

Metodologia:

Universo e Marco de Amostragem para o Estudo EP 2017

- Habitualmente, este tipo de Pesquisa usa 2 tipos de bases de amostragem Pessoas (no caso vertente, pessoas de 18 anos e mais) e Empresas:

1- A pesquisa Empregador de Preferência 2017 é baseado nos dados definitivos do III Recenseamento Geral de População e Habitação (III RGPH) realizado pelo Instituto Nacional de Estatística em 2007.

- Para a **população de 18 anos e mais** residente nas Cidades de Maputo e Matola. Desta população, especificamente aquela que frequenta actualmente as instituições de ensino foi inquirida.
- De acordo com os dados do Censo , **Maputo Cidade** tinha **623.000 pessoas de 18 anos e mais** (dos quais, **apenas 19%** (1 em cada 5) actualmente frequenta a escola (nível básico ou mais), enquanto isto, na **Cidade da Matola** há cerca de **403.000 pessoas de 18 anos e mais**, dos quais, **11%** actualmente frequenta o ensino básico, médio ou superior.

2- Actividade Económica Principal e Empresas de Inferência

- As empresas habitualmente são classificadas de acordo com a actividade económica de maior importância, medida pelo valor dos produtos fabricados ou dos serviços prestados. As categorias consideradas neste tipo de estudos são determinadas pela “Classificação Moçambicana de Actividades Económicas por Ramos de Actividade(CAE-Rev.1-2010)”, ao nível da divisão.

Metodologia: Universo e Marco de Amostragem para o Estudo EP 2017

2-Relativamente às empresa de inferências:

- a base de amostragem é constituída por **8. 858 empresas na Cidade de Maputo e 1801 empresas na Cidade da Matola**

Quadro I: Distribuição das empresas por Cidade (Maputo e Matola) e forma Jurídica, 2017.

Parâmetro	Forma Legal	01	02	03	04	05	06	09	10	Total
Província	Descrição	SARL	Sociedade por quotas	Empresário em nome individual	Cooperativa	Empresa Estatal	Empresa Pública	ONG Nacional	ONG Estrangeira	
11	M. Cidade	319	2195	6133	9	37	56	51	58	8858
10	Matola	29	244	1451	16	11	38	7	5	1801
Total		348	2439	7584	25	48	94	58	63	10659

Fonte: FUE, Instituto Nacional de Estatística-Moçambique, 2017.

Metodologia: Universo e Marco de Amostragem para o Estudo EP 2017

Actividade Económica Principal

Secção da CAE-Rev.1	Total	Maputo Cidade	Matola
A- Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	62	49	13
B- Pesca	21	18	3
C- Indústrias Extractivas	17	10	7
D- Indústrias Transformadoras	1206	969	237
E- Produção e distribuição de electricidade, de gás e água	20	18	2
F- Construção	226	191	35
G- Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis, motociclos e de bens de uso pessoal e doméstico	5294	4507	787
H- Alojamento e restauração	2317	1867	450
I- Transportes, armazenagem e comunicações	248	223	25
K- Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	596	554	42
M- Educação	142	138	4
N- Saúde e acção social	71	64	7
O- Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	439	250	189
Total	10659	8858	1801

Metodologia:

Sub-amostragem para Inquirição e taxa de Resposta

- O número óptimo de inquiridos a seleccionar por segmento/ empresa/estabelecimento/Local (como, por exemplo, Banco, Universidade/Ponto de referência para inquirição, etc) para este estudo variou entre 7-18, o que é aceitável tendo em conta os padrões internacionais.
- Dos 540 respondentes previstos, responderam com sucesso 520 o que corresponde a uma taxa de resposta global de 96.2%, bastante aceitável para este tipo de estudos.

**PESQUISA sobre
EMPREGADOR DE PREFERÊNCIA
EM MOÇAMBIQUE
(2017)**

RESULTADOS

Resultados: Sectores de Preferência para Trabalhar



Resultados: Idade em grupos de 5 anos

Faixa etária	Frequência	Percentagem	Percentagem Cumulativa
18-24 anos	395	76%	76.0
25-29 anos	80	16%	91.3
30-34 anos	23	4%	95.8
35-39 anos	11	2%	97.9
40-44 anos	5	1%	98.8
45 e + anos	6	1%	100.0
TOTAL	520		

Resultados: Actualmente Empregue

■ Sim ■ Não

87%

13%

Resultados: Género

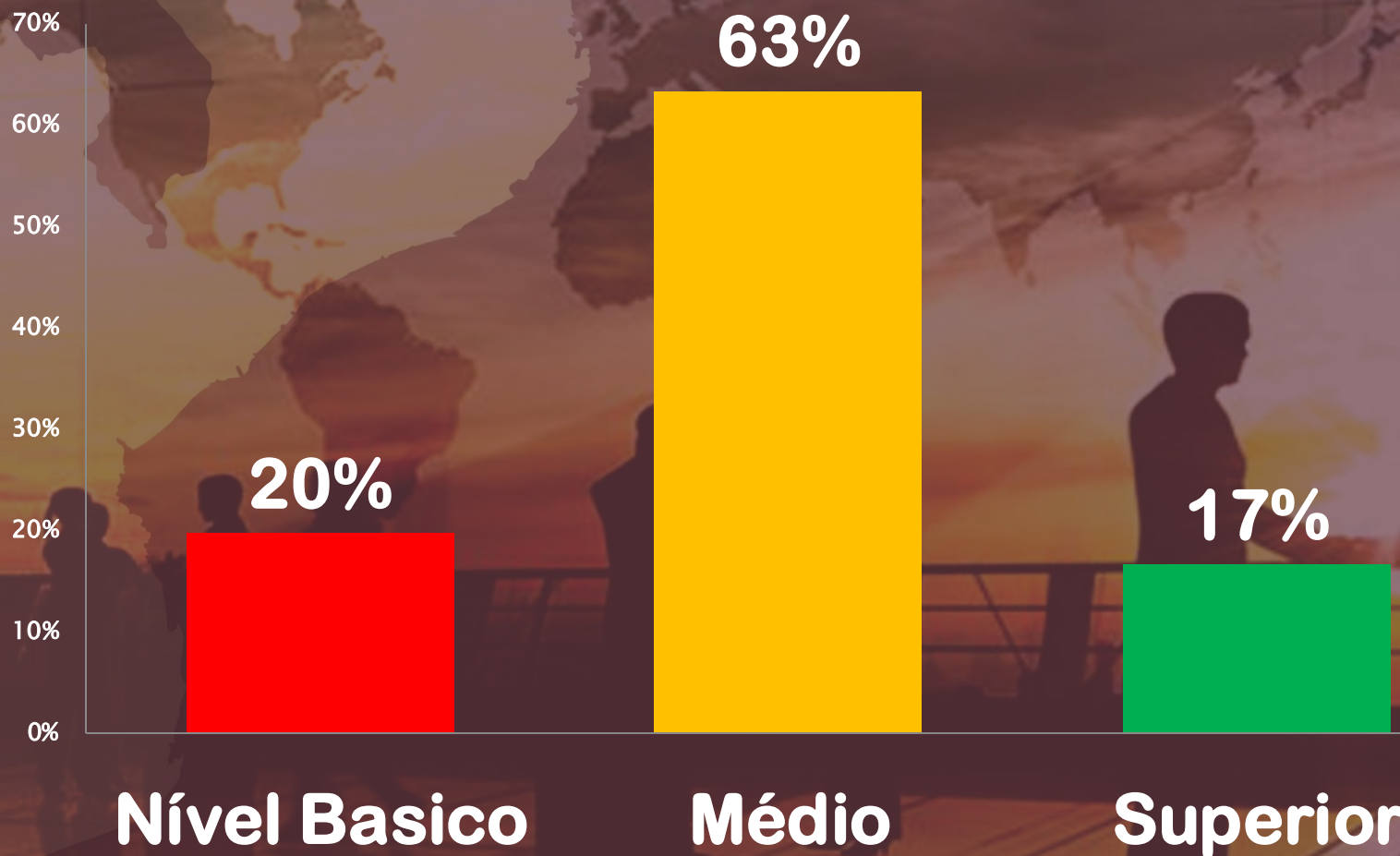
■ Feminino ■ Masculino

56%

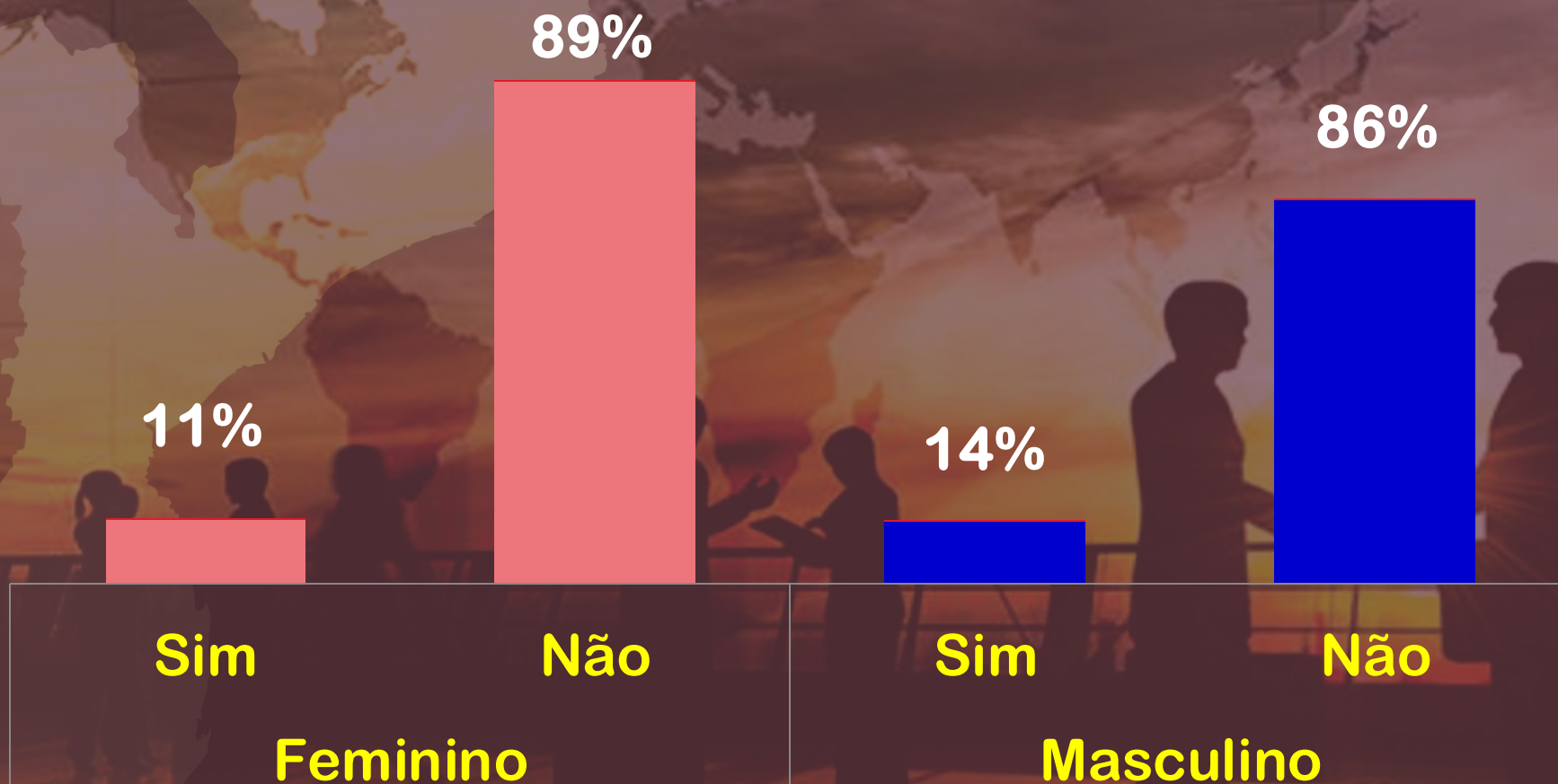
44%

1

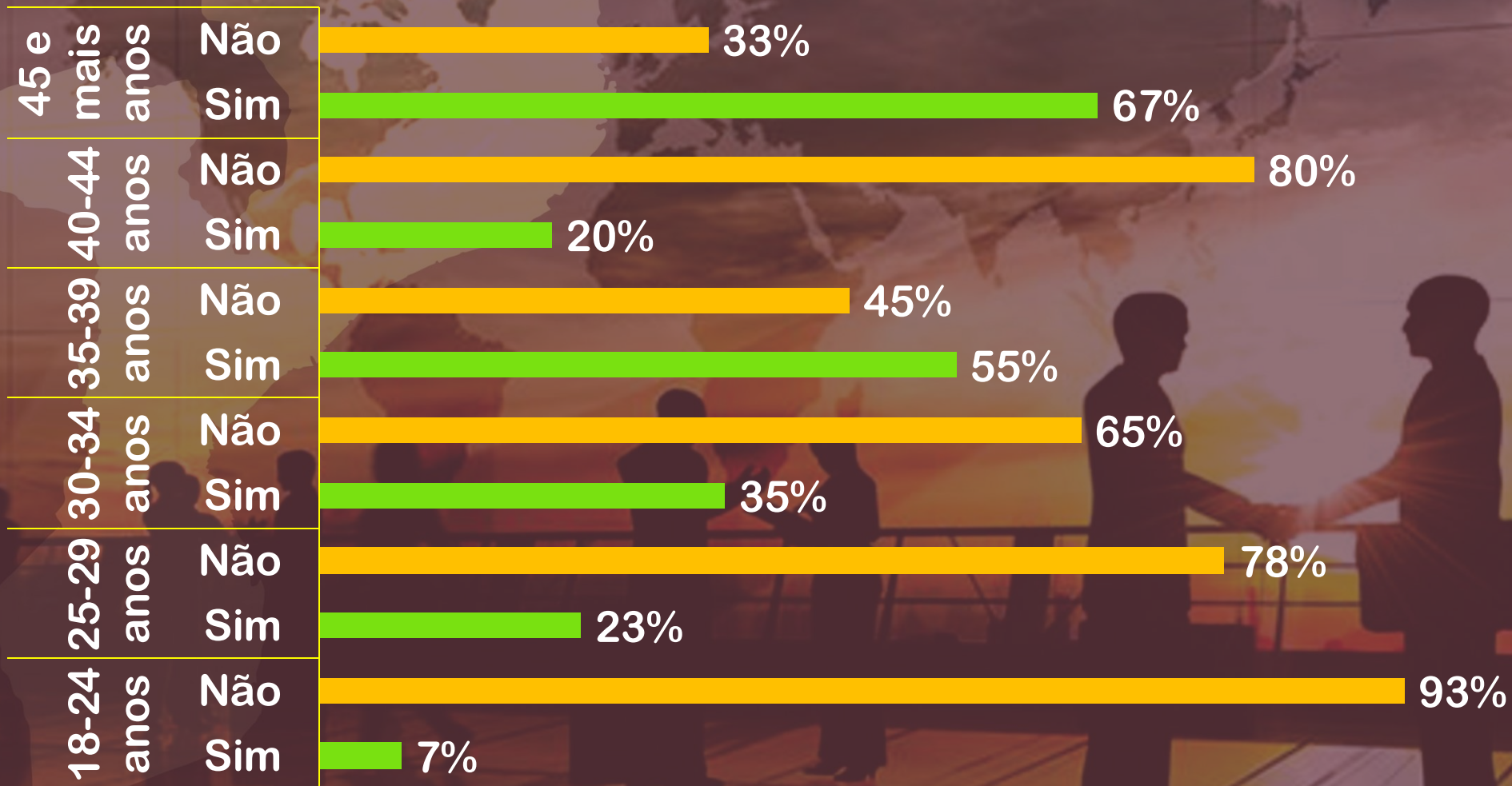
Resultados: Nível acadêmico



Resultados: Actualmente a Trabalhar por género



Resultados: Actualmente a trabalhar por faixa etária



Resultados: Razões da Escolha

Garantias de Reforma 3%

Produtos de Qualidade e perspectiva de expansão 2%

Bom Salário 73%

Reputação da Empresa e Prestígio 9%

Area de Formação 2%

Ambiente Agradavel e Prestígio 11%

Resultados: Razões da escolha por gênero

Masculino



Feminino

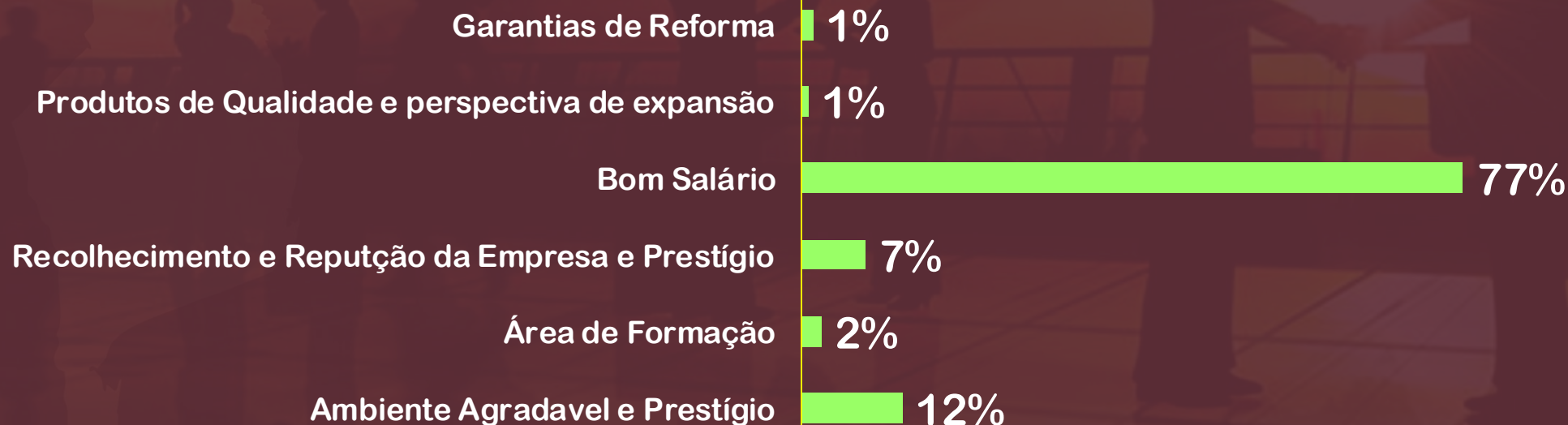


Resultados: Razões de escolha de Empregador de Preferência por faixa etária

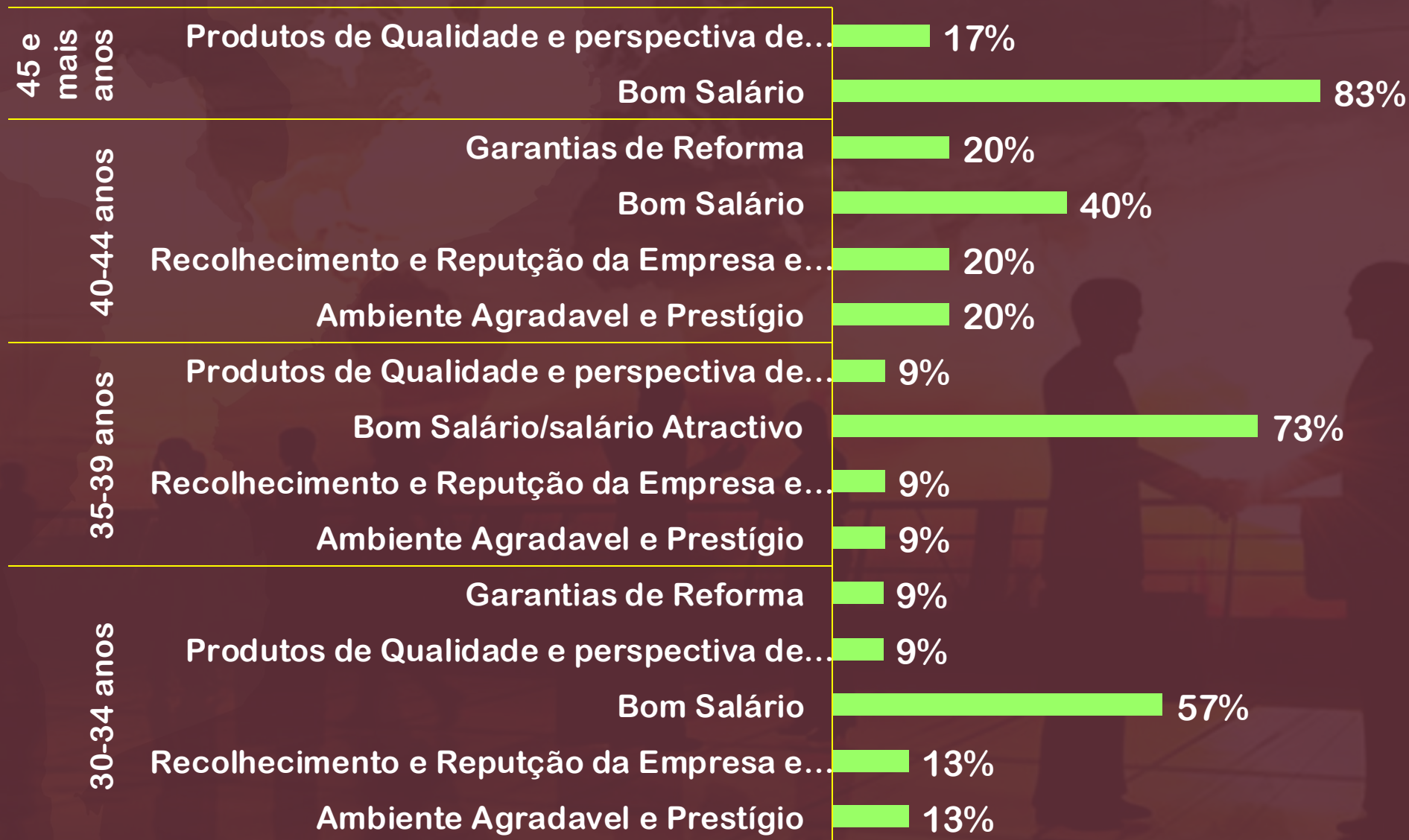
25-29 anos



18-24 anos



Resultados: Razões de escolha de Empregador de Preferência por faixa etária



Resultados: Empregador de Preferência por faixa etária

Faixa etária	Empregador de Preferência	Percentagem
18-24 anos	Banco de Moçambique	15.7%
	Banco Comercial e de Investimentos - BCI	11.1%
	Linhas Aéreas de Moçambique	8.9%
	Standard Bank	8.4%
	KPMG	5.3%
25-29 anos	Banco de Moçambique	16.3%
	Standard Bank	10.0%
	Banco Comercial e de Investimentos - BCI	8.8%
	Vodacom	6.3%
	KPMG	3.8%
30-34 anos	Banco de Moçambique	21.7%
	Standard bank	17.4%
	Linhas Aéreas de Moçambique	8.7%
	Barclays Bank	4.3%
	KPMG	4.3%
35-39 anos	Banco de Moçambique	18.2%
	Maragra Açúcar	9.1%
	Ministério de Saúde	9.1%
	MOZAL	9.1%
	Vodacom	9.1%
40-44 anos	Ministério de Saúde	40.0%
	Barclays Bank	20.0%
	Vodacom	20.0%
45 e mais anos	Standard Bank	33.3%
	Autoridade Tributária de Moçambique	16.7%
	Banco Internacional de Moçambique	16.7%
	PANAR Seeds	16.7%

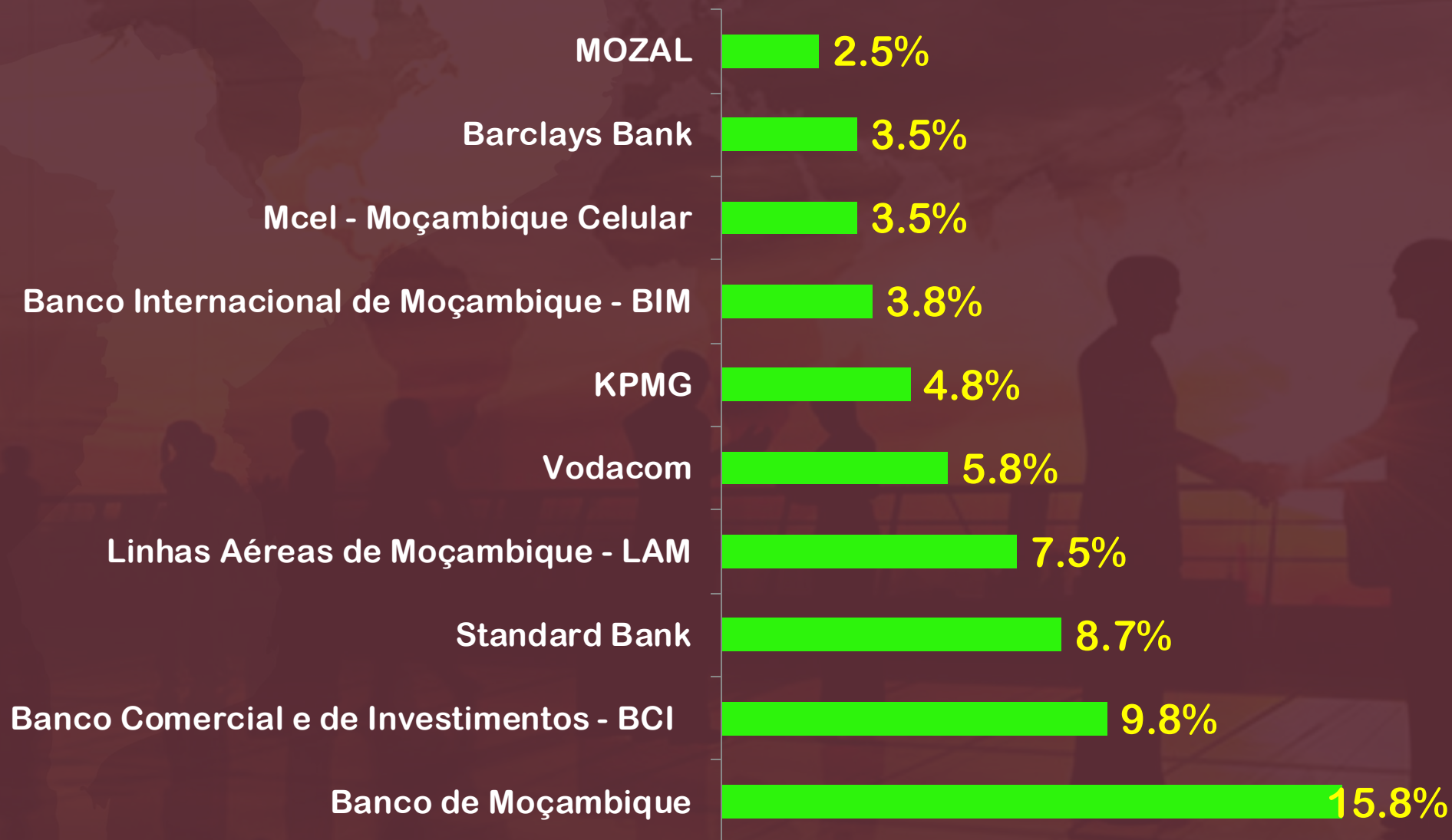
Resultados: Empregador de Preferência por género

Sexo Inquirido	Empresa	Percent
Feminino	Banco de Moçambique	18.6%
	Banco Comercial e de Investimentos - BCI	10.3%
	Standard Bank	8.6%
	Vodacom	7.0%
	Linhas Aéreas de Moçambique - LAM	6.9%
	Barclays Bank	5.2%
	KPMG	4.5%
	Banco Internacional de Moçambique - BIM	3.4%
	Anadarko	3.0%
	Autoridade Tributária de Moçambique	2.4%
Masculino	Banco de Moçambique	12.2%
	Banco Comercial e de Investimentos - BCI	9.2%
	Linhas Aéreas de Moçambique - LAM	8.3%
	Standard Bank	8.1%
	Vodacom	6.6%
	KPMG	5.2%
	MCel – Moçambique Celular	4.8%
	Anadarko	4.8%
	Banco Internacional de Moçambique - BIM	4.4%
	MOZAL	3.9%

Resultados: Principais Constatações

- A metodologia aplicada é relevante e apropriada para a realização desta pesquisa;
- Tendo em conta estes resultados a NHP é desafiada a realizar a pesquisa ao nível
- A maioria dos inquiridos foi espontâneo ao indicar o sector da Banca como o da sua preferência;
- Há uma relativa coincidência quanto as preferências dos homens e mulheres
- É imperioso difundir cada vez mais os sectores de actividades a todos os níveis, principalmente nas escolas e universidades
- Publicidade das marcas existentes no país
- Divulgação pelas organizações dos seus produtos e serviços,
- Há um número significativo de organizações que desempenha um papel chave na nossa economia que não são muito conhecidas.

Resultados: As 10 Empresas de Preferência



Ficha Técnica:

Propriedade/ *Ownership*: **NHP Consultoria e Serviços, Lda.**

Parceiros/ *Partners*: **Employer of Choice, Herman Group, INE - Instituto Nacional de Estatística, INEFP – Instituto Nacional de Emprego e Formação Profissional**

Direcção do Projecto/ *Project Director*: **José Mate**

Conselheiros do Projecto/ *Project Advisory*: **Joyce Gioia, Mónica Mate, Eric Granry**

Gestão do Projecto/ *Project Management*: **Sandra Nhachale**

Coordenação logística/ *Logistic*: **Marisa Couana, Leonel Nhachale, Ivo Chauze, Catarina Manhiça**

Análise de dados/ *Data Analysis*: **Instituto Nacional de Estatística (INE)**

Equipa da Gestão do Projecto/ *Project Management Team*: **Sandra Nhachale e José Malia.**

Analistas de dados/ *Data Analysts*: **Carlos Creva Singano, Elvino Nhantumbo, Eugénio Mucavel**

Colaboradores do Projecto/ *Project Collaborators*: **Estevão Mucavel, Sheila Tembe, Allan Mate, Marisa Couane, Tauvel Jackson, Euclides João, Denise Cassino, Junia Dombo, Ashia Mate, Ruy Dombo, Yazard Vicente, Alda Matola, Eduardo Levy, Remigio Wamusse, José Zindoca, João Macamo, Tânia Manhiça (Tanselle), Praise Karuma, António Dias, Melita Matsinhe, Eduardo Quive, Avelino Maria.**

Conselheiros de Imprensa/ *Media Advisory*: **FDS - Fim de Semana Lda.**

Layout: **Valente Matavele**

Editor: **José Mate**

Realização/ *Implementation*: **NHP Consultoria e Serviços, Lda.**

www.nhp.co.mz

NHP-Consultoria e Serviços Lda.

Rua Mariano Machado n° 100 R/C

Telefone/ Telephone: +258 21 320502

Email: info@nhp.com

Maputo – Moçambique

A informação aqui contida é de natureza geral não se referindo a nenhum indivíduo ou entidade em particular. Apesar de envidarmos todos os esforços, de modo a fornecermos informação exacta e atempada, não podemos garantir a exactidão dessa informação à data de recepção da mesma, ou que a mesma continuará exacta no futuro. Ninguém deverá tomar qualquer acção com base nessa informação sem o aconselhamento profissional adequado depois de uma análise cuidada de cada situação particular.

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act upon such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation."

© 2017 NHP Consultoria e Serviços, Lda, é uma empresa Moçambicana

© 2017 NHP Consultoria e Serviços, Lda, is a Mozambican company

EMPREGADOR DE PREFERÊNCIA EM MOÇAMBIQUE



The Herman Group

MANAGEMENT CONSULTANTS / SPEAKERS / FUTURISTS

Founded in 1980



**Employer
of
Choice®**



INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA

INEP

INSTITUTO NACIONAL DE EMPREGO