



משרד הרווחה והביטחון החברתי
מינהל מוגבלויות
יחידת התקצוב

09 אוקטובר 2024

דרך דיווח ותשלום תומך מקצועי במוגבלויות

סימוכין: מכתב ראש המינהל מיום 06/05/2024

מטרת החוזר:

להסדיר את דרך הדיווח על תומכים מקצועיים זכאי מבחן במסגרות מינהל מוגבלויות.

מסגרות רלוונטיות:

- מסגרות הדיור.
- מסגרות קהילה: תכניות התנדבות בצבא /מע"שים ומפעלים מוגנים /מרכזי יום לבוגרים +21 / מועדוניות והארכת יום לימודים 21-3.

עובדים זכאים:

- עובד 50% משרה לפחות באחד המקצועות המנויים להלן.
- משולב במקצועות הבאים: מדריכים, מטפלים, רכזי ביתן, אחראי משמרת.¹
- עבר בהצלחה את המבחן או מטפל שסיים את אחת ממודולות "מתווה צמיחה למטפלים" ולו תעודה משנת 2019 ואילך.

העברת התשלום:

סכום של 500 ₪ התווסף לתקצוב השכר של התקנים הזכאים במודל התקצוב של המסגרת כבר בעיבוד יולי 2024 כך שסכום ההועדה המשולם לכל מקבל שירות עלה.

דיווח על זכאות עובדים:

- על המסגרות לדווח על מצבת העובדים הזכאים בלינק המצ"ב:
<https://govforms.gov.il/mw/forms/ReportOnProfessionalSupporters@molsa.gov.il>
- על הדיווח להיות מועבר עד לתאריך 15.11.2024. מסגרות שלא ידווחו עד למועד זה יקוזז סכום התוספת באופן מלא!!!!
- לשאלות ניתן לפנות במייל ל: Tomech@molsa.gov.il

¹ יובהר כי אמהות בית לא זכאיות לתוספת 500 ₪. אם בית שתכנס למסלול ההכשרה בהמשך תדרש לעבור את המבחן כתנאי לכיסה למסלול ההכשרה

משרד הרווחה והביטחון החברתי
מינהל מוגבלויות
יחידת התקצוב

מרכיבי הדיווח:

סוג העובד	מס' זכאים (ת.ז.)	מס' תקנים שהם מהווים	הערות
עובד שזכאי – עבר את המבחן בהצלחה וקבל תעודה			העובדים עובדים שעות נוספות לכיסוי התקינה הנדרשת
תקנים לא מאוישים			מתוך סך התקנים שפוטנציאליים להגשה למבחן
עובדים לא זכאים			יש לפרט סיבות לאי זכאות
סה"כ			סה"כ התקנים יושווה לתקינה הנדרשת לפי מודל ויהווה תקרה לחישוב.

אופן חישוב אחוזי המשרה:

אחוז המשרה המדווח יהיה חישוב של הממוצע החצי שנתי לאחוזי משרתו של העובד הזכאי.

מועדי הדיווח:

בחודש אוגוסט- יועבר דיווח ממוצע של חודשים ינואר-יוני.
 בחודש פברואר- יועבר דיווח ממוצע של חודשים יולי-דצמבר.

דוגמה לדיווח:

סוג העובד	מס' זכאים (ת.ז.)	מס' תקנים שהם מהווים	הערות
עובד שזכאי – עבר את המבחן בהצלחה וקבל תעודה	8	10	העובדים עובדים שעות נוספות לכיסוי התקינה הנדרשת
תקנים לא מאוישים	2	2	מתוך סך התקנים שפוטנציאליים להגשה למבחן
עובדים לא זכאים	5	6	2 עובדים- עובדים חדשים לפני זכאות 2- לא עברו את המבחן 1-עובד מתחת לאחוז המשרה המאושר לתומך המקצועי
סה"כ	15	18	סה"כ התקנים יושווה לתקינה הנדרשת לפי מודל ויהווה תקרה לחישוב.

סכום הקיזוז: (סכום הסכומים הצבועים באדום בדוגמה לעיל)



משרד הרווחה והביטחון החברתי
מינהל מוגבלויות
יחידת התקצוב

תקרה מאושרת לתשלום = חישוב ממוצע של התקנים המשולמים (לפי מס' מקבלי
שירות לכל חודש בתקופה הרלוונטית)

בניכוי

(אחוזי משרה של עובדים לא זכאים)

(תקנים לא מאוישים)

תקנים לקיזוז

במכפלת 500 ש"ח בתוספת ת.ו.ס./מע"מ ורווח במקרים הרלוונטיים.

חובת תשלום:

המפעיל מחויב להעביר את סך התשלום החצי שנתי שהועבר באופן מלא (תשלום במודל-
קיזוז שבוצע) לתומכים המקצועיים זכאי המבחן לחצי השנה המדווחת!
*הבדיקה תתבצע באופן מצטבר לכל החודשים הרלוונטיים.

דרכי פיקוח ובקרה כספיים:

- ❖ כאמור, אחת לחצי שנה ימלא המפעיל טופס בעניין מצבת תומכים מקצועיים אשר יפורסם בהמשך על ידי המשרד שיכיל מידע לגבי היקפי הזכאים לתוספות תשלום בגין קורסי הכשרה.
- ❖ המשרד יבקר העברת התשלום בדרך של בדיקה של עד 10% מהעובדים הזכאים. בחירת העובדים תקבע רנדומלית מדי תקופה.
- ❖ המפעיל יעביר דוח עלות מעביד חצי שנתי או תלושים המשקפים את תוספת השכר הקבועה, כך שתשלומה במצטבר יהיה זהה לסכום שהועבר על ידי המשרד.
- ❖ במקרה של תלונה שמית של העובד או תלונות מצטברות על מפעיל מסוים המשרד יהיה רשאי לבצע בקרה באופן בו יחליט המשרד ובהתאם לשיקול דעתו.



משרד הרווחה והביטחון החברתי
מינהל מוגבלויות
יחידת התקצוב

הערות לעניין דיווח אוקטובר 2024:

- התחשבות למסגרות בהם מרבית העובדים ניגשו למבחן תתבצע לראשונה בדיווח פברואר 2025.
- בדיווח הקרוב- יש למלא נתונים גם על איוש התקנים לתקופה המקבילה אשתקד- חודשים ינואר-יוני 2023-. נתון זה חשוב למינהל על מנת לבדוק את האפקטיביות והתועלת שבתהליך בניית מקצוע התומך המקצועי והגדלת השכר הכרוכה בו.

בברכה,

מיכל בן אלי
מנהלת תחום תקצוב ותמחור אנפי
מינהל מוגבלויות
משרד הרווחה והביטחון החברתיים

מיכל בן אלי, רו"ח עו"ד
מנהלת תחום בכיר (תקצוב ותמחור)
מינהל מוגבלויות

העתק: רקפת בן גיא- סמנכל"ית וראש מינהל מוגבלויות

מר חנן פריצקי- סמנכל" וראש מינהל תקצוב וכלכלה

גב' מירב נהיר- מנהלת תחום בכיר תמחור- מינהל תקצוב וכלכלה

מנהלי אגפים

גב' נעמה שביט- מנהלת תחום פיתוח ידע והכשרות כוח אדם

עובדי אגף תקצוב